

# Rapport d'activité – 2019

Alias asbl



# Table des matières

GLOSSAIRE	2
Remerciements	3
Presentation generale d'Alias	4
RESSOURCES	7
Donnees socio-demographiques	8
ACTIVITES DE L'ASSOCIATION	11
1. Travail de proximité et observation du milieu	
a) Le travail de rue (TDR)	
Sans-abrisme	12
b) La permanence Internet (PI)	14
2. Participation et concertation	16
a) Activités communautaires et participation (ACP)	16
b) Travail en réseau et diffusion de l'expertise (TRE)	25
3. Accompagnement psycho-medico-social à bas seuil d'accès	
a) L'accompagnement individuel (AI)	28
b) Les permanences médicales décentralisées et délocalisées de santé sexuelle (PM)	
c) La permanence d'accueil (PA)	
4. Projets spécifiques	
a) Chemsex	
b) Etudiants	
c) Incivilités et violences	
d) PrEP	
5. Communication	
a) Vidéos RdR	
b) Internet/réseaux sociaux	
c) Presse et médias	
d) Répertoires électroniques	
CONCLUSIONS ET PERSPECTIVES	44

#### Glossaire

- ACP : Activités communautaires et participation
- CPAS: Centres Publics d'Action Sociale
- Chemsex: prendre des produits psychoactifs ou drogues qu'elles soient légales (ex: alcool, médicaments, viagra) ou non (ex: cocaïne, crystal meth/Tina, speed/amphétamines, GBL/GHB, héroïne) dans un but sexuel<sup>1</sup>.
- Escort, Escorting: l'activité de prostitution/travail du sexe où les individus trouvent des client.e.s en ligne. L'escorting peut également désigner l'activité de prostitution/travail du sexe où il y a, en plus d'un rapport sexuel, un accompagnement social.
- **HSH**: Les hommes qui ont des rapports sexuels avec des hommes.
- LGBTQIA+: Lesbienne Gay Bisexuel.le Transgenre\* Queer Intersexe Asexuel.le et tous les autres.
- PA: Permanence d'Accueil
- PI : Permanence Internet
- PM : Permanence Médicale
- PrEP: Prophylaxie Pré-Exposition (du VIH)<sup>2</sup>
- **Prostitution/Travail du sexe (TDS)**: Tout comme chez notre public cible, chez Alias nous utilisons les deux termes : prostitution et travail du sexe. Ceci dans le but d'arriver à une définition qui soit la plus inclusive possible et de refléter un éventail de réalités sociales diverses dans lesquelles cette activité se déroule. Cependant, un seul terme est parfois utilisé dans ce rapport dans un souci de facilitation de la lecture.
- RdR : Réduction des Risques
- RP : Responsable de projet
- TDR: Travail de Rue
- TPE: Traitement post-exposition (du VIH)
- Transgenre\*, Trans\*: Les personnes transgenres\* ont une identité de genre différente de celle qu'on leur a assignée à la naissance. Cette identité peut être homme ou femme, ou bien sortir de la binarité socialement imposée. Le terme trans\* est écrit avec un astérisque, car cela permet de marquer l'inclusivité concernant toutes les identités et expressions de genres<sup>3</sup>.
- TROD : Test Rapide d'Orientation Diagnostic



En ligne: https://www.genrespluriels.be/Trans-genre-non-binaire-a-bi-polygenre-gender-queer.

<sup>&</sup>lt;sup>1</sup> ALIAS, 2019, Enquête exploratoire sur le chemsex dans le contexte de la prostitution/du travail du sexe HSH & Trans\* à Bruxelles Capitale et au-delà.

<sup>&</sup>lt;sup>2</sup> MY PREP, *Toutes les infos sur la PreP en Belgique*, site Web <a href="http://myprep.be">http://myprep.be</a>, dernière consultation le 31 décembre 2019.

<sup>&</sup>lt;sup>3</sup> GENRES PLURIELS, TRANS(GENRE), NON-BINAIRE, A/BI/POLYGENRE, GENDER/QUEER...?.

#### Remerciements

2019 fût une année particulière à plus d'un titre pour l'asbl qui a ainsi passé le cap symbolique des dix ans d'existence. Ce chemin n'a pu être parcouru que grâce à des soutiens nombreux prenant les formes les plus diverses.

Hormis ses bénéficiaires, Alias tient à remercier tout particulièrement ses partenaires - personnes, associations et institutions - pour la confiance, le soutien et l'aide précieuse qu'ils lui ont accordés.

#### Nos bénévoles et stagiaires

Alex, Ali, Amin, Benjamin, David, Elyes, Eric, Hassen, Philippe et Samira pour leur enthousiasme et persévérance dans la préparation et la réalisation de l'évènement festif organisé à l'occasion des 10 ans de l'association.

Ashley, Elyes, Julia et Hassen pour leur implication dans l'organisation d'activités communautaires.

Jean-Loup pour avoir réalisé bénévolement la mise en page de ce rapport.

*Ines Fransen* en tant que bénévole dans le cadre des activités communautaires.

Violette Nunez Tolin et Laura Servaty (ex-stagiaire) en tant que travailleuses sociales bénévoles, se sont principalement investies dans le travail de rue.

Daniel Sanz et Sylvain Pugeat (ex-stagiaire) en tant que bénévoles, ont apporté leur soutien en permanence d'accueil et permanence médicale ainsi que lors d'activités communautaires.

*Philippe Lambotte* en tant que bénévole lors de différents évènements et *Pascal* qui nous donne des petits coups de main pour notre site web.

Tabatha Lahaye, stagiaire assistante sociale, pour l'intérêt qu'elle a porté à notre objet social et son investissement quotidien.

#### Nos partenaires

Balkan's Night, Boysproject, le Centre Elisa, le CETIM, les CHU Saint-Pierre et Erasme, les Centres de Références Sida, CAW Brussel – Puerto, Constats, Diogenes, Dunes, Espace P... Bruxelles et Wallonie, Ex Aequo, Fairwork, Garance, Genres Pluriels, Ghapro, Groep INTRO, ICAR Wallonie, Médecins du Monde (MDM), Merhaba asbl, Modus Vivendi, Network Lawyers Project, Observatoire du sida et des sexualités, O'Yes, Pag-Asa, Pas Op, Plate-Forme Prévention Sida, Planning familial de Boisfort, PMG Athéna, Réseau Hépatite C, RainbowHouse, Rainbow United, Sensoa, Utsopi, Violett.

Plus spécifiquement Oliviero Aseglio (RainbowHouse) pour nous avoir associés au travail d'information et de sensibilisation à l'attention des résidents et personnel des centres Fedasil; Aurore Dufrasne (Genres Pluriels); Dr Francis Nde (Bus Prevents) pour son aide dans la mise à disposition du bus Prevents pour les dépistages hors les murs.

## Nos financeurs

- La COCOF
- La COCOM
- L'INAMI
- Bruxelles Prévention et Sécurité
- Fonds Maribel Social
- Equal Brussels
- La Ville de Bruxelles Egalité des Chances
- SWIM FOR LIFE

## Présentation générale d'Alias

Le texte suivant est issu du discours tenu par le président de l'asbl lors de l'évènement festif organisé le 18 octobre pour célébrer avec nos bénéficiaires et nos partenaires le dixième anniversaire de notre association.

« (...) Dans cette introduction, je voudrais dire quelques mots concernant l'identité de notre projet: c'est quoi, ou c'est qui, Alias, quel est l'ADN de notre projet ?

Mais faisons tout d'abord un saut dans le temps : je vous emmène en 2008, car en cette année, il a été mis fin à ce qui restait encore de l'aide spécifique pour des prostitués masculins à Bruxelles. Quelques intervenants psychosociaux et médicaux sonnaient l'alarme. Pendant un an, nous avons continué à faire du travail de rue la nuit sur les lieux de racolage, pour entretenir les liens de confiance avec notre public cible, et pour signaler leurs besoins aux responsables politiques. Ces actions résultaient, le 12 mai 2009, dans la création de l'asbl Alias. Ce lien direct avec le terrain est toujours ancré dans l'ADN de notre projet. Alias veut toujours être en contact direct et suivre au plus près les évolutions sur le terrain et dans son domaine, tout en partant toujours des besoins concrets de son public.

Notre Assemblée Générale constituante et actuelle est constituée d'un nombre important de personnes privées et d'organisations, chacune avec son expertise spécifique : migration, toxicomanie, prostitution, prévention du SIDA, sans-abrisme, secteur médical, ... Tous ensemble, ils sont comme un miroir de tous les domaines de vie différents du public, tous les domaines auxquels le travail d'Alias touche.

Je voudrais vous lire une phrase clé de notre objectif social, comme formulée dans nos tous nouveaux statuts : "Alias est un service psycho-médico-social et de promotion de la santé à destination des travailleurs du sexe / prostitués masculins et trans\* en Région de Bruxelles—Capitale."

Regardons de plus près cette description de notre public cible, et tout d'abord les concepts travailleurs du sexe / prostitués. Tout comme chez notre public cible, chez Alias nous utilisons les deux termes : prostitution et travail du sexe. Ceci dans le but d'arriver à une définition la plus inclusive possible et de refléter un éventail de réalités sociales diverses dans lesquelles cette activité se déroule.

Dans nos nouveaux statuts, nous ne parlons plus uniquement de prostitués masculins, mais aussi de travailleurs du sexe trans\*. Ce n'est pas un choix stratégique, mais c'est simplement la traduction des évolutions sur le terrain : suite à notre présence sur des nouveaux lieux de racolage depuis quelques années, le nombre de personnes trans\* dans notre public cible est constamment en augmentation. Actuellement, ce groupe représente 21% de la totalité de notre public. Nous avons voulu ajouter un astérisque au terme trans\*, pour marquer notre ouverture à une grande variété d'identités de genre.

C'est quoi, la philosophie de travail d'Alias ? Depuis le tout début, Alias choisit **une approche non jugeante** de la personne et de son activité prostitutionnelle. Nous partons des principes de la Réduction de Risques, tout en offrant des options différentes à la personne et en créant des passerelles vers l'aide psycho-médico-sociale existante. Le travail du sexe n'est pas jugé, mais pas banalisé non plus : nous voulons surtout réduire les risques qui peuvent être encourus en exerçant cette activité. Très concrètement, Alias fait un travail de promotion de la santé via la prévention et la réduction de risques, la promotion de l'accès à l'offre d'aide et de soins existante, l'inclusion sociale et la participation du public cible.

Quelle position Alias prend dans le débat sociétal autour de la prostitution ? Je cite de nouveau nos statuts : « Alias lutte contre les diverses formes d'exclusion et de discrimination dont le public cible est l'objet. Alias s'oppose à toute forme de criminalisation, de stigmatisation et de violence, y compris la violence institutionnelle, à l'encontre des personnes prostituées. Alias s'oppose à la pénalisation des clients, la traite des êtres humains et toute forme d'atteinte à l'autonomie, la liberté et l'intégrité des travailleurs du sexe. »

Ici, je voudrais juste ajouter qu'une partie de notre public cible est bien souvent pointé du doigt, vu comme la cause de plein de problèmes (d'insécurité, de voisinage, d'hygiène, de santé publique), tandis que nous constatons bien souvent à quel point il est difficile pour eux de trouver une place : une place dans notre secteur, en famille, ou en rue où ils sont exposés à des violences multiples, ou de manière plus générale une place au sein de notre société.

#### Quel est le visage de l'Alias actuel?

Tout d'abord je voudrais vous présenter quelques chiffres<sup>4</sup> qui veulent démontrer la pertinence de notre projet. En 2018, Alias a entretenu une relation de travail avec pas moins que 235 travailleurs du sexe, en ce compris 130 nouvelles personnes. Ces chiffres démontrent clairement qu'il ne s'agit pas ici d'un petit groupe, d'une niche non relevante, de quantités négligeables. En plus, il est clair qu'il s'agit d'un public cible mobile, et que le flux entrant de nouvelles personnes est important. Ensuite : une photo de notre public cible de 2018 nous apprend que 80% des personnes qu'Alias accompagne individuellement, répond à la définition des personnes sans abri en besoin d'accompagnement comme décrit dans la nouvelle ordonnance pour le secteur sans-abri de la COCOM. Ce chiffre nous apprend qu'Alias est surtout là pour les personnes les plus vulnérables. En plus, notre public ne trouve que très rarement son chemin dans le secteur de l'aide aux personnes sans abri. Dernier chiffre : en 2018, presque 60% des visiteurs de notre permanence médicale n'avaient pas de médecin de famille, et que 3 personnes des 73 personnes qui avaient un médecin de famille, lui ont fait part de leurs activité prostitutionnelle.

L'Alias actuel est structuré selon 5 projets, chacun avec son responsable de projet. Ces projets différents ne fonctionnent pas en vase clos, mais sont en interaction et se renforcent de façon permanente. Je vous présente très brièvement ces 5 projets :

Le Travail de Rue est la porte d'entrée par excellence d'Alias. En étant régulièrement présent le soir et la nuit sur les différents lieux de racolage, l'équipe construit et entretient une relation de confiance avec le public. Dans le cadre d'une relation professionnelle l'équipe met des accompagnements en place, fait un travail de réduction de risques et de prévention et crée le pont/lien avec l'offre d'Alias et le secteur d'aide et de soins au sens large.

Deuxième projet : **la Permanence d'Accueil**. L'objectif est d'offrir au public cible un espace d'accueil anonyme, confidentiel, convivial et sécurisé, accessible sans rendez-vous. C'est aussi le lieu par excellence pour co-construire des activités participatives ou communautaires.

Troisième projet : afin de contribuer à la diminution de la prévalence et de l'incidence des IST/VIH/hépatites, Alias crée en 2012 une **permanence médicale décentralisée de dépistage** des IST/VIH/hépatites intra-muros à destination des hommes et personnes trans\* prostitués/travailleurs du sexe. Depuis octobre 2018, dans le cadre d'une période test d'un an, Alias délocalise et diversifie son offre de dépistage. L'association propose le Test Rapide à Orientation Diagnostique (TROD) VIH/VHC/Syphilis médicalisé en extra muros sur les lieux de cruising ou dans les permanences du secteur LGBTQIA+.

Je tiens à préciser qu'Alias travaille depuis le début en étroite collaboration avec le réseau hospitalier.

Quatrième projet : depuis 2015, Alias a monté une **Permanence Internet**. Cette activité consiste principalement en un travail de contact proactif d'information, de prévention, de réduction des risques et d'orientation psychomédico-sociale à l'attention du public cible sur les sites de rencontre ou en chat privé.

Vu la spécificité du travail sur internet, les chiffres de ce projet sont traités à part. Les données sont d'un autre ordre : 374 contacts ont été établis, 1056 prises de contact sont restées sans réponse ; 2041 observations ont été notifiées.

Dernier projet : les **Activités Communautaires et la Participation** : ce projet a été préparé en 2017, et a été mis en place en 2018. C'est le dernier projet qui a été mis en place, mais quelque part nous avons toujours voulu structurer et mieux développer nos activités communautaires et la participation dans le cadre d'un projet. Par ailleurs, c'est un projet transversal, qui touche à tous les autres projets que nous avons mis en place. La co-construction de cet anniversaire est un très bel exemple de ce dernier projet! Mais il y en a eu beaucoup d'autres en 2018. Quelques autres exemples : des repas en groupe, des sorties au cinéma, un atelier de réduction des risques en santé sexuelle, la Marche de la Belgian Pride, un focus groupe concernant justement la mise en place des activités collectives, un autre concernant les demandeurs d'asile, un focus groupe concernant une campagne de prévention de la plateforme prévention sida, la participation à un documentaire sur le travail de l'asbl,.. Avec ce projet, nous visons à développer l'autonomie du public, contribuer à lutter contre l'isolement et de faire émerger une identité de groupe et du plaidoyer commun. Car si on y réfléchit, c'est qui les vrais spécialistes de la

\_

<sup>&</sup>lt;sup>4</sup> Les chiffres repris dans cette introduction se réfèrent à l'année 2018.

prostitution? Qui est le premier au courant des nouvelles évolutions dans notre domaine, qui connait les nouveaux terrains à explorer? Ce sont avant tout nos bénéficiaires. En effet ils détiennent une connaissance précieuse du terrain et des problématiques associées qui nécessite d'être valorisée. La participation à des projets par les concernés, pour les concernés est aussi un vecteur majeur d' « empowerment » pour ces derniers. La mise en place d'un programme d'action co-construit avec les personnes qui en sont les premiers bénéficiaires permettra de faire connaître davantage l'association, de mieux toucher le public et certains sous-publics et de facto d'améliorer l'atteinte de nos objectifs. Les bénéficiaires d'Alias, en tant qu'« experts de vécu », sont donc la pierre angulaire du projet ACP.

Après ces 5 projets, juste encore un petit mot sur Alias en tant que **centre d'expertise**: Alias est au fait des dernières évolutions dans notre champ de travail et veut continuer à créer des projets innovants. Alias n'a pas uniquement développé le projet des test rapides délocalisés (TROD). Nous avons lancé une enquête internet sur le chemsex auprès du public cible, une pratique mêlant le sexe et la prise de drogues, et impliquant souvent des conduites à risques. Nous développons également un projet innovatif PrEP (Pre-exposure prophylaxis) qui s'adresse aux personnes qui n'ont pas le VIH et consiste à prendre un médicament afin d'éviter de se faire contaminer. Nous sommes en train de réaliser une petite étude sur la prostitution chez les étudiants. Alias veut continuer à jouer ce rôle de pionnier. Dans tous ces projets, la participation reste le mot clef. Nous voulons impliquer notre public cible encore plus dans tous nos projets, et à tous les niveaux de notre organisation.

En guise de conclusion, je voudrais remercier tous les membres d'Alias, les membres du CA et de l'AG, et tous nos partenaires qui ont aidé à construire notre organisation.

Merci aux pouvoirs subsidiants qui nous soutiennent, et qui valorisent l'importance de notre projet. Après les dernières élections, le paysage politique a de nouveau changé à Bruxelles. Nous trouvons les regroupements en matière des compétences Santé et Aide aux Personnes à Bruxelles très intéressants. Nous invitons les nouveaux ministres à nous aider à trouver la bonne place pour Alias dans ce nouveau paysage, et nous espérons vivement pérenniser nos actions via des subventionnements stables et à long terme.

En particulier, je voudrais remercier l'équipe actuelle, les membres professionnels et les bénévoles. Je parle au nom de tout le CA, quand je dis que nous sommes extrêmement fiers de la qualité de votre travail. En plus, votre enthousiasme nous rend tous très heureux. Bravo!

Je voudrais finir par remercier chaleureusement notre public. Premièrement, vous êtes nombreux à vous être investis dans la mise en place de cet anniversaire. C'est assez unique et sympa de fêter nos dix ans ensemble, je vous en suis vraiment très reconnaissant. Mais plus amplement, je vous remercie pour votre confiance en Alias. J'espère vivement que dans le futur aussi, vous trouverez des opportunités pour construire d'autres projets ensemble avec nous. Finalement, je vous remercie chaleureusement pour le chemin que nous avons parcouru tous ensemble. Aujourd'hui, c'est surtout votre fête. Merci! »

#### Ressources

#### Locaux

Depuis avril 2011, avec l'appui de la RainbowHouse et de la Ville de Bruxelles, Alias s'est installée dans le quartier Saint-Jacques connu pour être le quartier gay de Bruxelles ainsi qu'un de ceux de la prostitution masculine. A terme cependant nous aimerions trouver des locaux complémentaires afin de pouvoir développer nos activités notamment collectives tout en permettant d'assurer la confidentialité des rendez-vous individuels.

#### **Financements**

En 2019 Alias a bénéficié de financements des pouvoirs subsidiants suivants :

- COCOF Promotion de la Santé (153.250€ euros);
- INAMI (87.506,76 euros);
- COCOM Santé (60.000 euros);
- COCOM Aide aux Personnes (45.000 euros);
- Région de Bruxelles Capitale Bruxelles Prévention et Sécurité (50.000 euros) ;
- Fonds Maribel Social (14.040 euros);
- Région de Bruxelles capitale Equal Brussels (13.500 euros);
- Ville de Bruxelles Egalité des Chances (1.000 euros);

ainsi que de généreux donateurs via SWIM FOR LIFE 2018-2019 (4.680 euros).

Certaines confirmations de subsides étant arrivées plus tard que d'autres, l'équipe a été complétée au fur et à mesure. La moyenne annuelle d'ETP s'élève à 6,2.

#### L'éauipe

2019 fût une année particulièrement intense pour l'équipe d'Alias, notamment en termes de nombre de nouveaux projets.

L'équipe de base est toujours composée de : *Bruno* (responsable de projet « travail de rue ») ; *Katia* (responsable de projet « permanence internet ») ; *Agathe* (responsable de projet « activités communautaires et participation ») et *Aure* (responsable de projet de la « permanence médicale ») qui a été écartée pour des raisons familiales à partir du mois de mars. L'équipe fût complétée fin de l'année précédente par *Mans* dans le cadre d'une convention de partenariat avec Médecins du Monde.

Florine a repris son poste d'aide administrative au sein de l'organisation au mois de mars tandis que Inès F est venue renforcer l'équipe pour une durée de 3 mois. A partir du mois de juin, Inês D a rejoint l'équipe en remplacement de Aure, en tant que responsable de projet « permanence médicale ». A cette même période, Alexandre a quant à lui été engagé en renfort du projet « permanence internet », ainsi que Joris pour le projet « travail de rue ». Au mois de juillet Lucie, en tant que responsable du projet « étudiants » et Megan en tant que renfort au projet « activités communautaires et participatives » ont également rejoint l'équipe. Fabian reste notre médecin (remplacé par Brecht et Ine durant ses congés) et la coordination est assurée par Laurent.

#### IP CA

Le CA est composé de 6 personnes. Il se réunit en moyenne toutes les 6 semaines. Le coordinateur y est un invité permanent et il y a toujours la possibilité pour un membre de l'équipe d'y assister également.

### L'AG

L'AG annuelle d'Alias a eu lieu le 26 avril 2019. Cette année notre AG statutaire a coïncidé avec une AG extraordinaire car, en plus des aspects habituels, nos statuts ont été modifiés. Ces modifications avaient plusieurs objectifs : redéfinir l'objet social de telle manière à ce qu'il corresponde aux évolutions sur le terrain ; réaliser une mise à jour de certains points qui avaient été relevés au cours des dernières années lors des AG précédentes ; mais aussi la mise en conformité avec la nouvelle législation en matière de sociétés et asbl.

Au niveau de sa composition, l'assemblée générale est composée de 23 personnes physiques et 13 personnes morales issues de différents secteurs.

## Données socio-démographiques

En 2019 Alias a rencontré un total de **303 personnes** réparties comme suit ; **229 hommes cis**, **72 personnes trans\*** et 2 femmes cis.

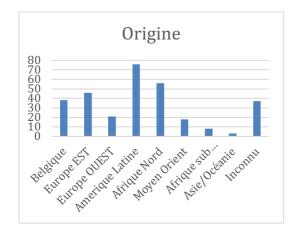
Sur ces 303 personnes, **150 étaient nouvelles** chez Alias, elles se répartissent comme suit ; 115 hommes cis, 33 personnes trans\* et 2 femmes cis.

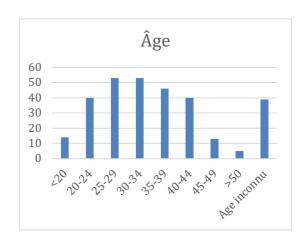
Par rapport à 2018 (n=235), le **nombre total de personnes** rencontrées a **augmenté de presque 30%.** Pour ce qui est des **nouvelles personnes**, ce nombre a **augmenté de 15%** par rapport à 2018 (n=130). La proportion de **nouvelles personnes rencontrées** tourne autour des **50%** pour ces deux années.

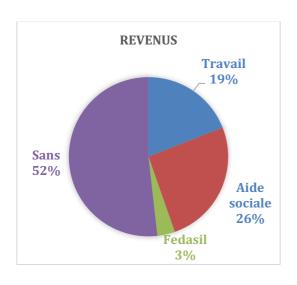
Concernant le genre des personnes, **la proportion de femmes trans\* est stable** pour les deux années, qu'il s'agisse du compte total ou des nouveaux, et **oscille entre 21 et 24%**.

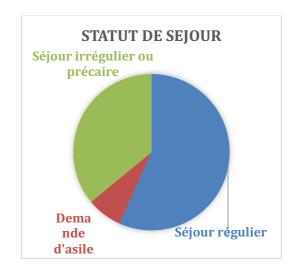
Il est intéressant de noter que cette proportion de personnes trans\* est similaire en permanence d'accueil et en guidance individuelle. Par contre elle augmente à + de 30% lorsqu'il s'agit du TDR et des ACP mais diminue à 10% lorsqu'il s'agit de la PM. Ceci nous interpelle et nous incite à réfléchir aux questions spécifiques de santé des personnes trans\*.

Si les origines des personnes que nous rencontrons restent sensiblement les mêmes que les années précédentes, nous notons tout de même une augmentation des personnes originaires d'Amérique Latine. L'âge de notre public se situe entre 20 et 44 ans avec un pic se situant entre 25 et 35 ans.



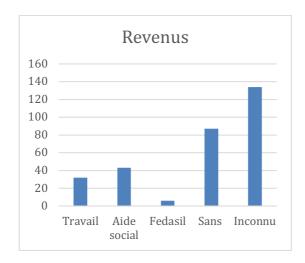


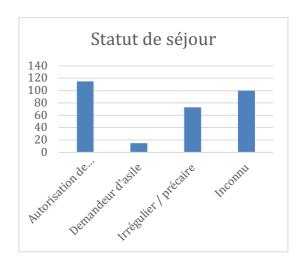




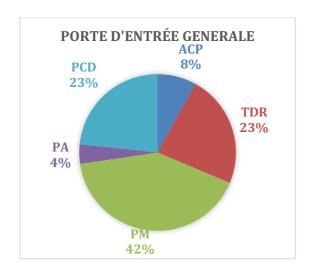
La moitié (52%) des personnes dont la source de revenus a pu être objectivée sont sans revenus. Nous pensons que cela est vrai également pour une grande partie des bénéficiaires pour qui ces données sont manquantes.

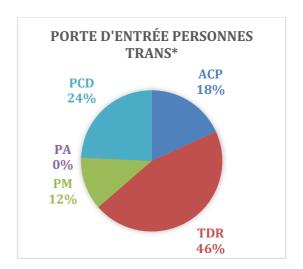
43% des gens dont le statut de séjour a pu être déterminé ne disposent pas d'un titre de séjour valable sur le territoire belge. Il est fort probable que ce chiffre également doive être revu à la hausse puisque l'on ne dispose de données à ce sujet que pour 2/3 des bénéficiaires suivis.





Nos bénéficiaires parviennent jusqu'à Alias par diverses voies d'accès. En 2019 la porte d'entrée principale a été la PM suivie par le TDR et les prises de contact directes (PCD), souvent via des tiers. Il est intéressant de noter que cette proportion s'inverse si on isole les données des personnes trans\*. Il est également important de noter que les ACP apportent plus de personnes trans\*, d'où la pertinence de continuer à développer des projets communautaires spécifiques pour ce public.





#### Activités de l'association

## 1. Travail de proximité et observation du milieu

## a) Le travail de rue (TDR)

Cette méthodologie nous permet de rencontrer les personnes prostituées/travailleurs du sexe sur leurs lieux de vie et d'activité. Les espaces de racolage investis par les travailleurs d'Alias sont les parcs, les bars et certaines rues de la capitale.

Le TDR est à la fois conçu comme une activité et une méthode car la présence continue d'une équipe de deux personnes sur les lieux de prostitution permet au public : d'initier, d'entretenir et d'approfondir une relation basée sur un lien de confiance avec les travailleurs de rue, d'identifier le service et ses missions, de formuler des demandes, et de réfléchir aux solutions à y apporter. Le fait de travailler à deux permet d'une part d'améliorer la qualité des échanges avec le public et les observations dans le milieu de vie et d'autre part, cela évite la focalisation du public à l'égard d'un seul travailleur et allège certaines confrontations très intimes.

Les hommes/transgenres prostituées investissent les espaces occupés par d'autres publics. Ceci rend leur présence moins visible. Notre présence répétée et régulière en rue, bien que discrète, permet au public de nous rencontrer plus facilement. Le contact nous permet de présenter l'association et de discuter des sujets qui intéressent le public sans que ceux-ci concernent nécessairement les problèmes qui les affectent.

Notre travail vise la création et le maintien de lien, basé sur la confiance. Pour cela nous respectons le rythme de la personne. L'observation du public cible des hommes prostitués et la discrétion, lorsqu'il s'agit d'entrer en contact avec ceux-ci, sont primordiales. L'équipe a donc fait le choix de rester en périphérie des lieux de consommation sexuelle et ne porte aucun signe d'identification d'Alias (sacs, vestes, etc.). Pour toutes ces raisons, une présence régulière sur les lieux de rencontre et de drague est nécessaire.

En complément à l'observation, la création de lien à travers une écoute et des conseils, le TDR consiste également à :

- assurer l'accompagnement et/ou l'orientation psycho-médico-sociale du public ;
- investiguer les lieux de prostitution encore inconnus ;
- réaliser un travail de prévention et de réduction des risques sur les lieux de racolage fréquentés par les hommes prostitués (distribution gratuite de préservatifs, lubrifiants, outils de prévention IST/SIDA);
- sensibiliser le public cible à l'importance du dépistage des IST/SIDA et des hépatites, à la vaccination hépatite B et à l'offre de permanence médicale gratuite et anonyme au sein des locaux d'Alias.

Le TDR a actuellement lieu tous les vendredis de 20h à 02h et un samedi soir sur deux. Le samedi commence et se termine généralement plus tard. A terme, nous aimerions pouvoir réaliser du TDR tous les samedis. Il est cependant important de souligner que les heures de travail de rue génèrent automatiquement des heures de guidance individuelle en journée. Celles-ci s'inscrivent toujours dans un continuum de nos autres offres de service et en sont par conséquent indissociables.

Le TDR est une porte d'accès importante vers (un accompagnement individuel par) notre service. Pour les personnes trans\* il s'agit de la porte d'accès principale.

Sur 150 nouvelles personnes chez Alias en 2019, 35 nouveaux contacts ont été établis via le TDR.

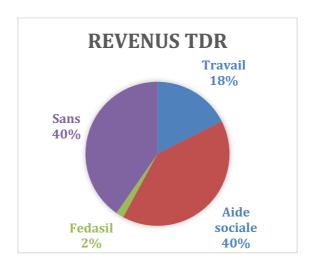
En 2019, l'équipe d'Alias a effectué **71 soirées de travail de rue** dans le milieu de la prostitution masculine bruxelloise. Elles représentent 166 sorties dans les bars, 42 tournées dans les parcs de Bruxelles et 150 passages en rue. **298 contacts** ont été établis. Cela représente une moyenne de **25 contacts par mois**.

En complément du TDR, il arrive que les travailleurs fassent également de l'**outreach**<sup>5</sup> sur les lieux de prostitution. Il s'agit alors de :

- informer le public au sujet des activités qui ont lieu dans les locaux d'Alias, par exemple quand nous organisons un focus group ou un repas (cf. chapitre 2a);
- réaliser des TRODs médicalisés ou démédicalisés (cf. chapitre 3b ii.)

L'utilisation de TRODs permet notamment d'aborder notre public sans qu'il ne se sente stigmatisé. Le TROD leur est proposé en même temps qu'à d'autres fréquentant les mêmes lieux. Le fait de l'accepter ne les définit donc nullement comme prostitué/travailleur du sexe. Autrement dit, les TRODS sont pour Alias aussi bien un moyen de dépistage qu'un outil de travail de rue facilitant le contact avec les personnes que nous abordons.

Chiffres marquants : la grande majorité des gens rencontrés en travail de rue n'ont pas de revenus ou bénéficient d'une aide sociale.



#### Sans-abrisme

Lors d'une analyse approfondie de notre public en 2018, nous avons pu objectiver que 80% de celui-ci correspond aux définitions de sans-abris en besoin de guidance telles que reprises dans l'Ordonnance de la Cocom sur l'aide aux personnes sans-abri.

Un des sujets qui revient régulièrement lorsque nous rencontrons des bénéficiaires en rue est le **logement**. Les chiffres dont nous disposons pour 2019 confirment cette impression. Les questions au sujet du logement ont

<sup>&</sup>lt;sup>5</sup> vient du verbe anglais « to outreach » qui signifie « dépasser », ou plus littéralement encore « atteindre hors de » . Il s'agit donc de sortir des limites habituelles de son champ d'action classique ou de son institution en vue d'aller à la rencontre des populations qui ont un accès plus difficile aux soins ou aux services, éventuellement mais pas forcément, pour les ramener vers l'institution en question.

été traitées lors de 51 séances de travail de rue sur un total de 71 séances. 83 % des sujets qui ont été abordés concernaient le logement.

Les travailleurs constatent que nos bénéficiaires font face à ces problèmes de façon variée : en restant dormir chez les clients, en faisant appel à des réseaux au sein de la communauté gay (saunas) ou en mobilisant leur réseau personnel (amis, famille, tiers). Il s'agit toujours de solutions informelles qui ne mènent que rarement à une situation stable à long terme. Ceux qui parviennent à générer des revenus suffisants grâce à la prostitution se retrouvent également rapidement en difficulté à cause de la spécificité de leur activité. Les propriétaires mettent alors fin au contrat de bail ou demandent des montants exorbitants pour le loyer.

Si nous prenons en considération le statut précaire d'une grande partie de notre public cible, ayant pour corollaire l'absence d'une protection sociale, nous pouvons conclure qu'il y a toujours une précarité en termes de logement avec un risque réel de se retrouver à la rue. C'est pourquoi il est important pour Alias – non seulement entant que service de travail de rue mais entant qu'association dans son ensemble – d'être attentifs à ce sujet (en recueillant notamment des données spécifiques en matière d'accès et maintien au logement) et de développer notre réseau afin de pouvoir encore mieux répondre aux difficultés spécifiques rencontrées par notre public.



## Perspectives pour 2020

- En fonction des moyens financiers disponibles, nous aimerions pouvoir systématiser le TDR les samedis ;
- étudier les possibilités de réaliser des TROD's dans le quartier Yser ;
- étudier les spécificités du TDR en fonction des lieux et des horaires distincts, de manière à développer progressivement des méthodes, voire des équipes, différenciées ;
- réfléchir à de nouvelles modalités d'action pour investir de nouveaux lieux (certains parcs)
- investir plus le secteur bruxellois de l'aide aux personnes sans abri en vue d'y partager notre expertise et améliorer les articulations ;
- sur base de notre expertise de longue durée dans le travail de rue et du fait que la grande majorité de notre public se trouve dans une situation de sans-abrisme, demander un agrément à la Cocom en tant que service de travail de rue auprès de personnes sans abri;

## b) La permanence Internet (PI)

L'organisation d'une permanence internet (PI) a prouvé qu'elle était nécessaire pour atteindre une partie plus importante et plus diversifiée du public ciblé par nos actions. C'est la raison pour laquelle nous considérons la PI comme du travail de rue virtuel. La permanence internet consiste principalement en un travail de contact proactif d'information, de prévention, de réduction des risques et d'orientation psycho-médico-sociale en direction des HSH et personnes trans\* prostitués/travailleurs du sexe actifs sur les sites et applications de rencontre en ligne. Notre expérience montre que le public avec lequel nous sommes en contact via les PI est en demande d'information sur ses droits sociaux et médicaux, et qu'Alias peut jouer un rôle dans le renforcement de leurs aptitudes individuelles.

Tout au long de l'année, les PI ont été maintenues à un rythme régulier, 2x2h/semaine, chaque mardi et jeudi de 15h à 17h. Grâce à l'augmentation de nos subventions, un travailleur social a pu être engagé en renfort du projet PI dès le mois de juin 2019. Cela a permis à l'équipe d'explorer davantage de plateformes et une application mobile de rencontre entre HSH.

Lors de ces explorations, deux nouveaux sites internet ont été consultés de manière à évaluer la pertinence de les inclure systématiquement dans nos PI. Présentant en conclusion peu de profils et de renouvellement de ceuxci<sup>6</sup>, l'équipe a décidé de ne pas consulter ces sites systématiquement mais de s'y arrêter tous les 3 mois de manière à établir un contact avec les nouveaux inscrits et un état des lieux des sites en question.

Quant à l'exploration d'une application mobile de rencontre entre HSH, il est ressorti que l'application « *Grindr* » était la plus pertinente à investir, même si plusieurs sites<sup>7</sup> et applications ont été testées. Dans un premier temps, elle a été explorée quotidiennement de manière proactive ; présentant l'offre d'Alias aux personnes proposant du sexe tarifé. Dorénavant, l'application est investie à raison d'une heure par semaine et en dehors du cadre horaire consacré aux PI hebdomadaires. Cet investissement permet d'entretenir des contacts via le chat, d'effectuer du travail d'information, de réduction des risques mais également d'initier et d'assurer un suivi. De manière à assurer un suivi de qualité aux discussions engagées, l'application est consultée de manière journalière. A travers son dispositif de géolocalisation, *Grindr* a également été testée en soirée de TDR pour localiser les environnements de racolage non encore investis par les travailleurs d'Alias.

En termes de chiffres, l'équipe d'Alias a effectué en 2019 **117 permanences internet** (en 2018 : **93)** durant lesquelles :

- 3192 pro-contacts<sup>8</sup> ont été accomplis (par rapport à 986 l'année dernière);
- 423 contacts<sup>9</sup> ont été établis (par rapport à 552 l'année dernière);
- **3865 observations**<sup>10</sup> notifiées (par rapport à **3495** l'année dernière).

<sup>&</sup>lt;sup>6</sup> En moyenne une trentaine de profils dont la dernière mise à jour datait d'il y a plus de 6 mois.

<sup>&</sup>lt;sup>7</sup> Une vingtaine de sites et une demi-douzaine d'applications ont été testés.

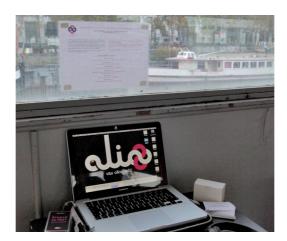
<sup>&</sup>lt;sup>8</sup> On entend par « pro-contact », une prise de contact initié par Alias à l'encontre d'un escort.

<sup>&</sup>lt;sup>9</sup> On entend par « contact », le fait qu'un contact a été établi entre un escort et un travailleur d'Alias ou vice-versa.

<sup>&</sup>lt;sup>10</sup> On entend par « observation », la consultation de l'annonce d'un escort contacté endéans les 3 mois et avec lequel un contact a été établi ou non ; identifier les profils toujours actifs et les turn-over.

Outre le maintien de ses PI hebdomadaires, Alias a en 2019 :

- Continué d'alimenter sa base de données d'outils numériques en promotion de la santé. Les réunions d'évaluation de l'activité ont été l'occasion de se pencher sur l'utilisation de celle-ci par les personnes en charge des PI. Il en ressort que la base de données doit continuer à être alimentée par l'équipe et que cette dernière doit davantage s'en servir. Nous avons pu y intégrer notamment deux nouveaux outils produits par nous-mêmes, en concertation avec les personnes directement concernées : la page web « travailleurs du sexe HSH chemsexeurs » (cf. infra 4.a) ainsi que la capsule vidéo prévention et de réduction des risques à destination des travailleurs du sexe, HSH et trans\* arabophones (cf. infra 5.a) Ces deux outils sont directement exploitables dans le cadre de nos PI hebdomadaires.
- Apprivoisé son nouvel outil de récolte de données « Koral » et adapté sa pratique.
- Assuré la formation des travailleurs en interne à travers la mise à jour du protocole PI.
- Envisagé d'uniformiser ses constats et expertises avec ses partenaires du réseau du BNMTP<sup>11</sup>, via entre autre la récolte de données.



Cette année, la permanence internet a également démontré qu'elle pouvait être un **outil performant de recherche active de public concerné** par deux recherches menées par Alias. Les horaires consacrés à ces études ont été rajoutés aux horaires hebdomadaires de la Pl. Autrement dit, de manière à ne pas mettre à mal nos Pl hebdomadaires et à toucher des publics de TDS plus spécifiques (chemsexeurs, étudiants), l'équipe à fait le choix d'organiser des Pl supplémentaires les mercredi après-midi de 16h à 18h et les vendredi de 20h à 22h. L'élaboration de ces projets est développée au chapitre 4 (Projets spécifiques) du présent rapport.

## Perspectives pour 2020

- Poursuivre le développement d'outils de prévention et de RdR adaptés aux hommes et personnes trans travailleurs du sexe qui utilisent les TIC comme outil de travail.
- Continuer d'améliorer notre outil de récolte de données et une utilisation aussi homogène que possible par l'ensemble de l'équipe.
- Mettre à jour et valider le protocole de la PI.

<sup>&</sup>lt;sup>11</sup> Suite à une réunion du réseau du BNMP, aux constats liés à nos terrains respectifs, à la nouvelle mouture du site info4escorts, et d'un nouveau logo, les membres du réseau décident d'inclure le « T » dans son acronyme, soucieux de visibiliser davantage son travail auprès des trans\*. Au mois d'avril 2019, le BNMP (*Belgian Network Male Prostitution*) devient le BNMTP (*Belgian Network Male and Transgender Prostitution*). En savoir plus : <a href="https://www.info4escorts.be/fr/">https://www.info4escorts.be/fr/</a>

## 2. Participation et concertation

## a) Activités communautaires et participation (ACP)

En 2019 le projet d'activités communautaires et de participation (ACP) s'est considérablement développé au point de s'inscrire concrètement dans l'offre de services proposée par Alias. Des stratégies concrètes ont été mises en place en vue d'atteindre les objectifs à long terme, consistant à **renforcer l'implication des premiers concernés**, l'identité de groupe et l'empowerment.

L'élaboration et le développement d'actions co-construites avec les personnes qui en sont les premières bénéficiaires a permis d'atteindre une partie plus importante du public et/ou de renforcer le lien établi avec certains d'entre eux.

Plusieurs projets visant l'inclusion des bénéficiaires ont ainsi été mis en place. Ceux-ci ont porté d'une part sur la mobilisation des bénéficiaires en tant qu'experts des modes d'intervention qu'Alias développe ou souhaite développer. D'autre part, sur la mise en place de groupes communautaires visant plus particulièrement les femmes trans\* hispanophones, et un public arabophone en demande d'asile.

La constitution d'un collectif de bénévoles issus du public s'inscrit tant dans l'organisation d'activités d'autosupport à destination de « public spécifique » (ateliers d'autodéfense, repas femmes trans, repas arabophone), que dans l'organisation de moments de convivialité prenant la forme de repas ouvert à tous.

Les activités communautaires sont transversales aux autres offres de service de l'asbl (PM, TDR, PI, PA, accompagnement). Ainsi, l'organisation d'une offre de dépistage rapide (TROD) extra muros au sein des permanences mensuelles du projet Rainbow United rejoint aussi bien les objectifs du projet ACP que ceux relatifs à notre PM par exemple.

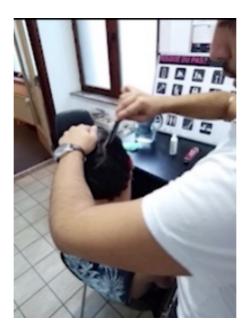
En 2019, la dernière réunion du comité de pilotage sur le projet ACP s'est réunie. Les activités s'étant démultipliées, l'idée est à présent de **tendre vers un comité de pilotage co-géré par les bénévoles issus du public**.

### i. Les activités communautaires

En ce qui concerne les activités communautaires, nous pouvons retenir pour 2019 :

- La marche de la Belgian Pride (4 participants): pour la 2ème année consécutive, Alias a participé à la mise en place d'un char représentant des associations et collectifs travaillant sur le travail du sexe/prostitution qui a défilé lors de la Belgian Pride. L'objectif est de visibiliser les enjeux et violences qui touchent les travailleurs du sexe et également d'inclure directement les premiers concernés dans l'organisation de cet événement. Ainsi des bénéficiaires ont été sollicités via un questionnaire concernant la playlist et les messages à diffuser durant la marche. Le faible nombre de participants s'explique en grande partie par la difficulté pour une partie conséquente de notre public de se montrer au grand jour en tant que HSH et/ou prostitué.
- Les activités récréatives avec le public des jeunes Roms: c'est essentiellement lors des soirées de TDR que nous sommes en contact avec ce « public » très jeune (la moyenne d'âge tourne autour des 18-19 ans.) Dès lors, les activités s'organisent la plupart du temps au moment-même où les jeunes nous sollicitent. Ce qui a permis d'organiser: 3 sorties parc d'attractions/piscine (comptant 21 participants); 1 sortie cinéma (comptant 9 participants); 1 bowling (comptant 6 participants). Ces moments a priori anodins, ont permis d'engager des discussions informelles sur des thématiques souvent taboues telles le harcèlement sexiste, l'objet social de l'association, l'homosexualité, la santé sexuelle. La présence de certains d'entre eux à notre fête d'anniversaire des 10 ans, ainsi que la venue d'une partie du groupe au sein de nos locaux, montre que le lien de confiance s'est renforcé. Ceci nous permet à plus long terme d'envisager l'organisation de projets participatifs.
- Le « séjour-gast » (4 participants) : organisée annuellement depuis 2013, cette activité consiste à offrir aux bénéficiaires un séjour de 3 ou 4 jours en-dehors de Bruxelles, à la mer où à la campagne, avec pour objectif de sortir d'un quotidien bien souvent baigné dans les difficultés, et de renforcer les liens entre les personnes. Cette

année, en vue de consolider les contacts instaurés avec de nouveaux bénéficiaires, l'équipe a décidé de donner priorité à ces derniers. Cela a permis de partager un weekend de 3 jours dans les Ardennes, durant lequel ils ont pu mettre en œuvre des activités décidées par eux et pour eux; comme par exemple un salon de coiffure improvisé et une soirée dansante. Ces moments ont une nouvelle fois été l'occasion d'aborder de façon informelle des sujets liés à l'exercice du sexe tarifé, plus spécifiquement sous l'angle du rapport au client et au respect des limites, ainsi que sur les diverses formes que pouvait prendre le travail du sexe. Pour certains, les questions liées à l'orientation sexuelle sont également plus facilement abordables dans un contexte moins formel.



- 5 Repas avec le groupe issu des Rainbow United (38 participants dont 16 personnes différentes): il s'agit d'un groupe d'auto-support de demandeurs d'asile TDS HSH, porté par deux bénévoles issus du public. Des repas ont ainsi été organisés pour les bénéficiaires qui sont ou ont été dans un parcours d'asile pour des raisons de persécution en raison de leur orientation sexuelle et qui exercent ou ont exercé le travail du sexe/la prostitution. L'objectif de ces repas est d'échanger sur des problématiques spécifiques aux parcours migratoires ainsi que de briser l'isolement de personnes qui sont parfois dans des centres éloignés de Bruxelles et sans possibilité de parler d'homosexualité et/ou de prostitution. De plus, cela permet d'atteindre un public par bouche à oreille que nous ne pourrions pas ou difficilement toucher autrement.
- 1 souper du Nouvel An (17 participants): comme chaque année un souper pour célébrer la nouvelle année a été organisé. Ce repas est ouvert à tous les bénéficiaires et est l'occasion d'un moment d'échange entre anciens et nouveaux gasts ainsi qu'avec l'équipe sociale.
- **1 projection photo** (12 participants) : une soirée de projection a été organisée à l'attention des bénéficiaires ayant participé à la soirée consacrée au 10 ans de l'asbl (voir le paragraphe 1.4). Cette soirée fût aussi l'occasion d'évaluer la soirée avec tous les concernés.
- 12 repas avec les femmes trans\* (68 participantes dont 20 différentes.) L'objectif de ceux-ci est avant tout d'offrir un moment convivial et bienveillant, entre des personnes qui vivent des situations particulières (en tant que femme trans et travailleuse du sexe en rue). Dans cet espace de discussion libre, des demandes et besoins ont émergé. Nous avons pu constater une évolution où les personnes ont davantage participé au choix des activités et des informations dont elles avaient besoin et que nous pourrions leurs fournir.

Dans ce contexte, l'année 2019 fût l'occasion d'organiser :

- **3 cours d'auto-défense**: 8 participantes dont 5 différentes. Ces cours d'auto-défense, donnés en étroite collaboration avec l'asbl Garance, étaient à destination exclusive des femmes trans\*. 3 cours ont ainsi eu lieu permettant d'aborder la question des violences notamment en rue où les personnes sont soumises aux incivilités et parfois partie prenante pour apprendre à se défendre. L'approche de Garance est basée sur le fait d'apprendre à se protéger en mettant en place des stratégies pour désamorcer des situations tendues et ainsi éviter certaines agressions physiques.
- 2 séances d'information: les femmes trans\* nous ont fait part de leurs difficultés de compréhension de l'accès au marché de l'emploi, l'accès aux soins de santé trans-spécifique et les violences rencontrées en rue. Une première séance a été organisée en partenariat avec Fairwork et touchait les questions d'accès au droit du travail en fonction du titre de séjour (8 participantes), une deuxième était davantage axée sur l'aspect médical et a été donnée par le planning familial de Boisfort (3 participantes).

Une troisième séance d'information sur les sanctions administratives communales a été reportée à l'année prochaine pour des raisons d'agencement difficile des agendas entre Alias et les médiateurs SAC contactés pour animer cette séance.

Ces temps ont permis aux femmes d'en connaître davantage sur ces sujets mais aussi de rencontrer d'autres institutions qui pourraient les aider sur des questions plus spécifiques. Cela a aussi été l'occasion de discuter d'autres problématiques liées à ces thématiques et qui sont autant de freins à l'accès aux droits et institutions (violences, discriminations, problèmes administratifs, etc.) Ces séances ont été des moments d'échanges d'expertise mutuelle.



## ii. Les activités participatives

En ce qui concerne la participation des bénéficiaires aux espaces de concertation et de décision interne, l'année 2019 a permis de les solliciter et plus largement de les intégrer en tant qu'experts dans :

- L'organisation d'un focus group visant à alimenter le contenu concernant les travailleurs du sexe HSH vivant ou ayant vécu en centre d'hébergement Fedasil et ce, en vue d'alimenter la partie consacrée à la présentation d'Alias dans le livret d'information<sup>12</sup> à destination des centres d'accueil Fedasil
- L'identification du contenu de la formation donnée par la RainbowHouse en centre Fedasil (4 personnes);

 $<sup>^{12}</sup>$  « Besoins spécifiques et bonnes pratiques d'accueil des demandeur.euse.s d'asile LGBTQI+ » dans asile et LGBTQI+ - InQlusion

- La mise en place d'un groupe de travail motivé par l'organisation d'une performance à présenter lors de la soirée consacrée aux 10 ans d'Alias (Comité fête : 4 et 7 participants) ;
- la réunion préparatoire visant la mise en place du groupe des demandeurs d'asile (2 participants);
- L'élaboration du projet visant la mise en place d'ateliers d'auto-défense (5 participantes);
- La participation à un focus group autour du chemsex (1 participant);
- La participation aux processus d'élaboration des scénarios de nos capsules vidéo de RdR (4 bénéficiaires concernés, et 3 chargés de projet).

Etant donnée l'envergure que l'activité ACP à prise au sein de l'offre de service de l'asbl, il est intéressant de s'arrêter sur quelques-unes qui ont marqué l'équipe :

#### La fête d'anniversaire des 10 ans d'Alias

Le 18 octobre 2019, Alias organisait un évènement festif pour célébrer ses dix ans d'existence. L'objectif principal que nous nous étions fixés était **d'inclure les bénéficiaires dans la mise en place effective de cet évènement** via un *Comité fête* incluant les bénéficiaires, les travailleurs sociaux et les membres du CA. Ces réunions ont été précieuses notamment pour récolter l'expertise des bénéficiaires et mettre en lumière certaines nécessités (confidentialité, accessibilité, « safe space », etc.) Nous avons aussi choisi de mettre certains des bénéficiaires volontaires à des postes à responsabilité qu'ils exercent dans la vie de tous les jours. Le but était de les mettre en avant, de leur permettre de se visibiliser autrement qu'en ayant l'étiquette de travailleur du sexe. Cela leur a aussi donné l'occasion d'occuper une place qui leur permettait de communiquer avec d'autres personnes présentes à la fête : que ce soit d'autres travailleurs du sexe ou encore des travailleurs sociaux, des membres d'Alias.

3 bénéficiaires ont initié un projet de performance artistique. Ils ont répété dans un studio de danse loué à cette occasion une demi-journée par semaine pendant 2 mois.

4 bénéficiaires ont participé au show final lors de la fête des 10 ans d'Alias. En tout 12 bénéficiaires ont participé à ces séances de répétition et/ou ont été actifs dans la préparation et la réalisation de ce projet.

Plusieurs bénéficiaires ont été sollicités par rapport à leurs idées et volontés concernant la fête, notamment des messages qu'ils voulaient faire passer pendant la fête, des éléments leur assurant une fête « safe », etc. Suite à ces discussions, un tableau reprenant des messages a ainsi été créé et un dispositif visant à garantir l'anonymat des bénéficiaires a été mis en place.

4 bénéficiaires ont participé directement à l'organisation et au bon déroulement de la fête en tant que bénévoles.





Au moins une quarantaine de bénéficiaires étaient finalement présents le soir même où un véritable mélange de publics a eu lieu sans incidents notables. Un mois plus tard, lors du « repas-photos » ou nous avons visionné les photos de l'évènement avec les bénéficiares, nous avons fait passer un questionnaire qui revenait notamment sur la notion d'endroit safe et de rencontre de nouvelles personnes. Les 9 répondants ont été unanimes sur le fait qu'ils s'étaient sentis en sécurité tout au long de cette soirée et qu'ils avaient beaucoup aimé l'ambiance, le respect qui s'en dégageait et le fait que tout le monde discutait ensemble. Voici quelques extraits :

- « Je me suis bien senti sauf que je n'avais pas beaucoup de temps pour discuter avec tout le monde ».
- « J'étais dans le chemin et chaque personne qui passait me disait bonjour ».
- « I gave my message for all, I felt that everyone there accepted it ». (J'ai fait passer mon message à toutes et tous, j'ai senti que tout le monde l'acceptait)



#### Les capsules vidéo de réduction des risques

#### Concept général

A travers nos permanences internet notamment nous avons constaté un **manque d'outils de prévention numériques à l'attention spécifique des travailleurs du sexe HSH** (= hommes ayant des rapports sexuels avec d'autres hommes.)

Si ce public est clairement identifié comme **plus vulnérable** et que des outils de réduction des risques existent bel et bien, ils ciblent rarement ce public de manière spécifique.

Les outils existants se heurtent souvent à des problèmes de compréhension de manière générale et de langue en particulier. Certaines personnes ne maitrisent pas bien le français ou ne savent pas le lire. La parole écrite n'est dès lors pas toujours le meilleur moyen pour faire de la réduction de risques. Des capsules vidéo, facilement diffusables en ligne, nous semblent mieux répondre aux attentes et besoins de certaines personnes et permet d'établir un premier contact indirect.

Dans une volonté de toujours toucher de nouveaux publics, nous avons identifié en équipe 5 sous-groupes spécifiques de prostitués/travailleurs du sexe que nous voulions cibler : les personnes arabophones, les étudiants, les roms, les escorts qui travaillent sur internet et les personnes trans\*. 3 de ces vidéos ont été filmées en 2019. Elles ont pour particularité d'être réfléchies et conçues avec des bénéficiaires concernés de manière à ce qu'elles collent au plus près de leur vécu et que des personnes que nous ne touchons pas encore puissent s'identifier à leur contenu.

#### Public arabophone

Le texte et le scénario ont été élaborés en collaboration avec un travailleur du sexe conscient de la nécessité de travail de prévention et de réduction de risques auprès de ses pairs. Il y aborde les questions de santé sexuelle (en particulier le traitement comme prévention du VIH, « I=I ») mais aussi celles liées aux nombreux préjugés auxquels il doit faire face au quotidien (homophobie et stigmatisation de la prostitution).

Cette première vidéo a été diffusée sur internet et sur les réseaux sociaux à l'occasion du 1 décembre, journée internationale de lutte contre le VIH. En un mois de temps elle totalisait plus d'un millier de vues sur Youtube et sur les réseaux sociaux. Ceci n'est qu'un début car la vidéo continue de circuler.

#### Public étudiants

Nous voulons faire passer des messages de réduction des risques et diffuser notre offre de services également auprès de ce public spécifique et difficile à atteindre. Grâce à l'enquête sur les étudiants que nous avons aussi réalisée cette année (cf. infra), nous avons pu mettre en lumière les besoins psycho-médico-sociaux des étudiants ainsi que les freins qu'ils rencontrent. Ainsi, par cette vidéo nous avons voulu rendre plus accessibles nos services en mettant en avant l'existence de notre association, le cadre de bienveillance et de non-jugement, la gratuité des services, etc.

La diffusion de la vidéo est prévue pour le premier semestre 2020. Nous allons mettre l'accent sur les réseaux sociaux, média utilisé par le public cible et donc partager dans différents groupes Facebook étudiants, LGBTQIA+, travailleurs du sexe, etc. mais également nous adresser aux différentes écoles et universités.

## Public escorts en ligne

L'idée de réaliser une vidéo qui présente des conseils de sécurité pour les personnes qui cherchent leurs clients en utilisant les TICS, provient du recueil de plusieurs récits de bénéficiaires concernant des faits de harcèlement visant à dénoncer soit leur homosexualité soit le fait qu'ils fassent « la pute » auprès de leurs entourages. L'entourage peut concerner : la famille, le conjoint, les voisins, le milieu professionnel ou d'étude, etc. Les menaces de dénonciation peuvent, si elles se réalisent, prendre la forme d'une diffusion des photos du concerné auprès de ses contacts sur les réseaux sociaux (Facebook, WhatsApp, Instagram), ou en imprimée dans les toutes boîtes. L'équipe a travaillé sur l'écriture du scénario à partir d'une situation rencontrée et a pu partager sa réalisation avec un usager qui en assure le premier rôle.

Le tournage ayant eu lieu à la mi-décembre 2019, la vidéo est en phase de montage et sa diffusion prévue dans le courant de l'année 2020.

## Public jeunes roms

Ce public a toujours été difficile à approcher par notre service mais petit à petit – et certainement cette année – des signes nous permettent de croire que nous progressons (cf. supra.) Nous voulons profiter de ce rapprochement pour demander à ces jeunes de nous aider à développer une communication qui puisse être entendue par leurs pairs. Nous voulons réfléchir avec eux s'il y aurait moyen de faire une vidéo concernant les sujets dont on ne peut pas parler. Ce travail demande encore plus de temps que pour les autres projets.

#### Public femmes trans\* hispanophones

Par une demande de l'équipe d'une part, mais surtout par l'initiative des femmes trans\*, principalement originaires d'Amérique latine, travaillant en rue ou sur internet d'autre part, l'idée d'une cinquième capsule vidéo de réduction de risques a commencé à germer. La conception de cette vidéo n'en est encore qu'à l'état de la réflexion, mais les messages sont identifiés : dénoncer et prévenir les agressions subies dans le quartier nord et faire la promotion de structures comme Alias qui offrent un espace sécurisé de parole et des formations préventives de sécurité comme, par exemple, des cours d'auto-défense. Cette capsule vidéo devrait voir le jour dans le courant de l'année 2020.



## - Le focus group avec des demandeurs d'asile résidant en centre Fedasil

Ce groupe a été mis en place afin de discuter des violences et discriminations tant de la part d'autres résidents que de membres du personnel des centres. Cela a permis d'alimenter une formation, en collaboration avec Rainbow United, à destination du personnel des centres reprenant à la fois les stéréotypes largement répandus sur la prostitution et des conseils pour appréhender ces questions avec des personnes concernées. Le matériel collecté a également été utilisé pour alimenter le contenu d'un livret à destination du personnel des centres.

- ⇒ 4 formations ont ainsi été données dans 4 centres pour demandeurs d'asile.
- Les bénévoles-experts ou bénévoles issus du public

Le nombre de bénévoles-experts est passé de 1 en 2018 à 4 en 2019. La bénévole issue du public des femmes trans\* engagée en 2018 s'est retirée vers le milieu de cette année. Une autre bénévole issue du même public a été engagée ainsi que 3 bénévoles arabophones en demande d'asile. Malgré des situations de vie souvent instables, ils se sont énormément investis dans les projets de l'association et en ont initiés plusieurs.

#### iii. Résultats chiffrés

**12 nouveaux contacts avec des bénéficiaires** ont été effectués via les activités communautaires et participatives.

Au total 36 séances ont été organisées dans le cadre de 11 activités différentes. Elles ont réuni 420 bénéficiaires, représentant 72 personnes différentes.

Au niveau de la participation, une bénévole est partie et 4 nouveaux bénévoles issus du public ont pu être engagés dans le cadre du projet. Les bénéficiaires ont été sollicités via 3 focus groups, 5 réunions préparatoires d'activités ou projets et plusieurs moments informels, notamment d'évaluation. Cela a concerné 39 bénéficiares représentant 24 personnes différentes.

# iv. Évaluation et perspectives

Nos activités ACP se sont démultipliées en 2019. Les personnes qui sont les premières concernées commencent donc à prendre petit à petit une place différente au sein de notre structure et nous nous en réjouissons. Si nous avons pour habitude d'évaluer nos activités, nous impliquons de plus en plus les bénéficiares de manière formelle dans celle-ci (alors qu'auparavant cela se faisait essentiellement de manière informelle). Ainsi, nous essayons de générer un processus dynamique qui s'auto-alimente. Un exemple parmi d'autres : pour préparer la fête nous avons demandé aux bénéficiaires ce qu'ils voulaient faire et comment ils désiraient s'impliquer. Nous avons ensuite préparé et participé à l'activité avec eux. Après la fête, nous avons organisé et utilisé le moment de visionnage collectif des photos prises pendant la fête pour leur soumettre un questionnaire d'évaluation. Celuici a à son tour servi pour imaginer de nouvelles activités. Il est à remarquer que dans son ensemble la fête a été très appréciée par les répondants comme exprimé dans les témoignages évoqués plus haut.

Cette année nous a également permis de prendre la mesure de la plus-value de disposer d'un pool de **bénévoles pair-aidants**, tant pour certains bénéficiaires qui se sentent plus en confiance de participer à des activités organisées par leurs pairs (notamment les femmes trans\*) que pour les bénévoles eux-mêmes comme le l'illustre ce témoignage : « Pour moi, le bénévolat me confirme dans ma valeur de personne, m'a ouvert des portes, c'est essentiel au niveau de ma personne et de ma croissance. Mon expérience en tant que bénévole à ALIAS m'a permis de développer de nouvelles relations et de côtoyer des personnes qui vivent des défis dans lesquels je me reconnais comme la migration, les stigmatisations, la souffrance. Ceci m'enrichit et m'inspire de l'énergie pour continuer à vivre. »

**Ce bénévolat reste cependant fragile.** Deux bénévoles ont traversé des situations personnelles difficiles et instables qui ont eu un impact sur la régularité et l'ouverture à d'autres activités. C'est notamment la raison pour laquelle la formation au sujet de la PrEP en langue arabe a été post-posée à l'année prochaine. Une autre bénévole a dû s'absenter pendant de longs mois et n'a pas souhaité reprendre ses activités à son retour ce qui a eu un impact direct sur la présence des personnes.

Le projet de capsules vidéo de réduction de risques, bien qu'il soit en majeure partie finalisé (3 vidéos sur les 4 initialement prévues ont été tournées) a également été ralenti dans sa concrétisation par la difficulté à certains moments à mobiliser des bénéficiaires mais aussi par l'inquiétude de certaines institutions à être associées au sujet du travail du sexe/prostitution. Ceci est apparu lorsqu'il a fallu trouver des lieux de tournage pour le sujet consacré aux étudiants.

Au sujet des repas, nous constatons une régularité et un nombre important de participants. Ceci malgré des difficultés liées à des questions de confiance et de relations interpersonnelles. Cela n'a pas empêché que depuis cette année, des femmes trans\* contactées via la PI ont ponctuellement intégré les activités du groupe initial de femmes trans\* équatoriennes travaillant en rue. Cet élément pousse à réfléchir à des possibilités d'ouverture et à leurs implications (cf. perspectives.)

Nous travaillons beaucoup le lien de confiance et le fait d'offrir la possibilité d'aborder différents sujets sensibles dans un contexte moins formel et en groupe. Les premiers cours d'auto-défense sont également à placer dans ce contexte : nous avons reçu des retours de certaines participantes, tant au niveau du contenu que de l'organisation. Ceux-ci alimentent notre réflexion pour la suite.



Certaines activités déjà réfléchies en 2019 telles la formation PrEP en arabe ou la formation « Alias », à l'attention notamment des bénévoles-experts actuels et futurs, seront concrétisées en 2020.

A côté de celles-ci, de nouvelles idées émergent notamment des activités, telles des séances de massage, visant à ouvrir des réflexions sur le rapport aux corps.

## b) Travail en réseau et diffusion de l'expertise (TRE)

D'initiative ou à la demande d'autres associations, des rencontres entre équipes s'opèrent de manière à présenter l'objet social d'Alias, sa spécificité et le travail qui l'occupe. Ces rencontres visent également à améliorer et à renforcer le travail en réseau qui peut être mis en place à travers le travail de deuxième ligne. En parallèle, plusieurs partenariats ponctuels s'effectuent au cours de l'année, afin de renforcer nos liens et notre expertise mutuelle avec d'autres organisations.

Sur cette base, l'année 2019 fut l'occasion de :

#### Rencontrer les équipes

*Aimer Jeunes*, dans le cadre d'une réflexion sur les possibles collaborations, notamment pour le public des femmes trans\* travaillant du côté d'Yser;

#### Balkan Boys,

**Boysproject**, dans le cadre d'une mise à jour des connaissances des politiques anversoises de gestion du travail du sexe sur Anvers ;

MDM Belgique,

Utsopi,

Groep Intro,

RainbowHouse/Rainbow United,

Espace P,

**Genres Pluriels**, dans le cadre d'une collaboration visant à toucher une partie plus importante de « notre » public à travers l'offre de dépistage rapide (TROD) à la permanence mensuelle de l'asbl ;

#### Modus Fiesta/Modus Vivendi,

**Ex-Aequo**, dans le cadre d'une collaboration visant à toucher une partie plus importante de « notre » public à travers l'offre de dépistage rapide (TROD) dans un sauna HSH chaque 1<sup>er</sup> lundi du mois ;

#### Plateforme prévention SIDA,

S-Clinic Saint Pierre, dans le cadre du développement du projet PreP

Prevents, dans le cadre de notre collaboration d'offre de dépistage rapide extra muros ;

*Garance*, dans le cadre de la mise en place du projet d'auto-défense à destination des femmes trans travailleuses du sexe ;

Planning familial de Boisfort,

Cellule prévention de l'ULB,

L'Institut Supérieur de Formation Sociale et de Communication,

Fairwork Belgium (formation droit au travail à destination des personnes trans\*),

Brussels Art and Pole School asbl,

Cabaret Mademoiselle...

Participer aux AG de

Inqlusion Fédération Bruxelloise de Promotion de la Santé (FBPS) Rainbowhouse Réseau Hépatite C

Débats et événements

**Brussels Pride 2019** : réunions préparatoires et participation au défilé (avec Utsopi, Espace P Namur et Boysproject) avec un char commun ;

Journée internationale de lutte contre les violences faites aux travailleurs du sexe (17 décembre) : marche + carte blanche commune (avec Espace P, Utsopi et MdM) ;

Stand d'information et sensibilisation à l'attention des étudiants organisé par O'Yes ;

Festival SNAP! stand et intervention;

Conférence santé en exil;

Délégation à l'UTSOPI party à la Rainbowhouse;

Refuge Bruxelles Opvanghuis - rencontre citoyenne, présentation du projet ;

Café PrEP organisé par la plateforme prévention sida ;

Soirée de lancement du site chemsex.be :

*Rétrospective et dernières avancées sur la prise en charge des IST* et la prévention du VIH à l'occasion du dixième anniversaire de la *S clinic* ;

Inauguration des locaux d'UTSOPI;

10 ans de SIDA SOS qui devient O'Yes;

Séance d'information sur les produits à Modus Fiesta;

**Discussion sur la notion d'exploitation** dans le cadre du travail du sexe à Médecins du Monde : Participation avec Utsopi et Espace P à une formation des volontaires MdM ;

Participation à une réunion au sujet de la fonction 0,5 chez MdM;

Rencontres avec des fonctionnaires de la Cocof Promotion de la Santé, de la Cocom, de BPS.



Espaces de concertation et diffusion de l'expertise

**BNMTP** (Boysproject, Espace P..., Icar Wallonie);

**Breach – Public Health Working Group** : nous avons assisté mais également présenté le sujet de l'accès à la PrEP pour les travailleurs du sexe ;

**Petits déjeuners de la réduction de risques** (Modus Vivendi) : présentation de la recherche « chemsex dans la prostitution/travail du sexe » ;

**CPAM** - Comité de pilotage et d'appui méthodologique (des Stratégies concertées) : participation aux réunions ;

#### Réseau bruxellois chemsex;

**GT Inami** avec les autres centres de dépistage pour travailleurs du sexe : Espace P, Violett (Ghapro et Pasop) notamment pour la rédaction de rapports d'activités communs ; l'évaluation du modèle Plan-Do-Check-Act développé dans le livre de qualité pour les centres de dépistage mais aussi une réunion spécifique au sujet de l'accès à la PrEP pour nos publics ;

**GT plaidoyer** (UTSOPI, MDM Belgique, Espace P..., Alias): a pour objectif de développer un travail de plaidoyer sur les sujets de l'accès aux soins et la lutte contre les violences faites aux travailleurs du sexe et ce en partant de situations sur le terrain;

PrEP task force;

Réunion avec Violett et Espace P au sujet de l'accessibilité de la PrEP pour les travailleurs du sexe ;

Comité de pilotage de dépistage.be (porté par O'Yes et Ex-Aequo) ;

**Réunions de préparation avec Rainbow United** pour les sessions de sensibilisation à l'attention du public et des travailleurs des centres FEDASIL ;

Plateforme régionale violence ;

Réunion spécifique sur le plan fédéral VIH 2020-2025 ;

#### • Journées d'étude et recherches

**3**ème **Forum Européen Chemsex à Paris**, Rencontre avec équipe du Spot beaucmarchais à Paris et du checkpoint/kiosque info sida en marge du forum Européen chemsex ;

**Colloque international** : quelles voix/voies pour la prise en compte des violences basées sur le genre ? ULB, **Webinar on Quality Improvement in Chemsex - Combination Prevention Intervention** ;

Projet Crypto de I.care – participation au comité d'accompagnement ;

Genre & inégalités de santé par MdM avec Rainbowhouse & Genres Pluriels ;

Santé des personnes LGBTQI, colloque organisé par la Fédération Laïque des Plannings Familiaux ;

**Participation aux MAG's**: organisés par la FdSS dans le cadre de leur recherche sur travail social et prostitution;

Séminaire de travail sur le système bruxellois en matière de santé chez MdM;

Journée d'étude sur la prostitution organisée par la Haute Ecole Libre Mosane (Liège) ;

**Organisation de comités d'accompagnement** pour les missions exploratoires au sujet du chemsex et des étudiants dans le travail du sexe ;

Forum contre les inégalités : cartographie de la pair-aidance ;

Réunion sur le Cobatest à Sciensano;

Journée d'étude au Sénat à l'occasion des 25 ans de Pag-Asa.

#### Formations

**TROD** (Test rapide orientation diagnostic) démédicalisés, formation de deux travailleurs sociaux, 2 journées certifiantes.

Formation *Pratiques participatives avec des publics fragilisés* (sur 2019 et 2020, deux travailleurs sociaux, asbl Repères)

Formation Word et Excell avancé

Formation (interne) PrEP à toute l'équipe élargie

Formation (interne) Koral

Formation (interne) Canvas

## 3. Accompagnement psycho-medico-social à bas seuil d'accès

## a) L'accompagnement individuel (AI)

Ce sont souvent les autres offres de service comme le TDR, la PI, la PA, les ACP et la PM qui amènent le public à être suivi en guidance même si celle-ci s'inscrit généralement dans un continuum qui débute dès la première prise de contact. Certaines personnes commencent également des guidances via des contacts spontanés envers les travailleurs sociaux, généralement via le « bouche à oreille ». Le numéro de téléphone d'une travailleuse sociale parlant espagnol et portugais a été échangé parmi le public sud-américain par exemple.

L'accompagnement se fait à partir d'une demande explicite ou implicite du public. L'équipe d'Alias répond à ces demandes après une analyse de la situation. Le seuil d'accès est maintenu aussi bas que possible : sans condition préalable, en respectant le rythme et en mobilisant les propres ressources de chacun. L'anonymat est garanti même si dans le cadre de démarches extérieures celui-ci peut être renégocié avec l'intéressé (lors d'un accompagnement au CPAS par exemple).

L'accompagnement est conçu de manière complémentaire avec les services psycho-médico-sociaux existants (travail de relais, de réseau) et dans une visée d'autonomisation du public : l'appropriation des ressources, la capacitation. En fonction des sujets abordés par le public, des demandes individuelles exprimées clairement par ce dernier ou des difficultés à les verbaliser, le travailleur d'Alias accompagne chaque personne de manière individualisée et adaptée à ses besoins dans tout type de démarche psycho-médico-sociale à réaliser. Il sert de relais envers les structures d'aide existantes que ce soit en termes de logement, d'accès aux soins de santé, d'aide sociale et juridique, de médiation de dette ou encore de prise en charge d'une assuétude quelconque. La guidance individuelle est réalisée en continu et quotidiennement tout au long de l'année par les travailleurs sociaux d'Alias. Certains suivis peuvent s'interrompre pour des durées allant de quelques mois à quelques années lorsque les personnes ne nous donnent plus de nouvelles, puis peuvent reprendre. A certains moments (ex. en situation de crise) l'accompagnement peut être très intense et mobiliser un temps de travail considérable. Enfin, nous avons aussi quelques « anciens » pour qui Alias est un lieu de référence depuis de longues années, vers lequel ils se tournent pour différentes démarches ou éventuelles embuches de vie.

Les **nouvelles technologies de l'information et de la communication** nous permettent également, via l'utilisation de diverses applications sur nos smartphones d'effectuer des suivis « à distance », lorsqu'il est difficile pour la personne suivie de se rendre physiquement dans les bureaux d'Alias pour des raison de crainte, de distance ou de temps. Il nous est dès lors possible de conseiller la personne à distance sur différents services existants, répondre à ses questions ou encore diffuser de l'information.

Concrètement une guidance peut, notamment, consister en :

- Un accompagnement au CPAS pour une domiciliation
- L'ouverture des droits médicaux (AMU, inscription mutuelle, ...)
- Une recherche de logement et un accompagnement pour demande d'intervention au CPAS et signature de bail
- L'accompagnement, le suivi et la réorientation dans des situations d'endettement
- L'orientation vers les centres d'hébergement / asiles de nuit ; un service Housing First ou un service de guidance à domicile
- Une réorientation et un accompagnement vers des centres de santé mentale
- Accompagnement dans un centre d'urgences psychiatriques
- Accompagnement dans un CRS pour prescription de la PrEP
- Réorientation et accompagnement vers la justice de paix, un service d'urbanisme, la commune pour des problématiques liées au logement
- Informer au sujet des droits des locataires et orienter vers des services juridiques spécialisés ...

Nous pouvons distinguer trois types de guidances au sein d'Alias :

- Démarches extérieures
- Entretiens/contacts sur rendez-vous, au local ou en extérieur
- Entretiens/contacts au local ou par téléphone spontané, c'est-à-dire qu'aucun rendez-vous n'a été pris au préalable à la guidance, et que le travailleur social peut y répondre directement.

Lors de ces entretiens, les thèmes principaux abordés ont été : la santé, le logement et l'administration.

D'un point de vue quantitatif :

En 2019, **118 personnes différentes** ont bénéficié d'une **guidance individuelle**. **42** d'entre elles **sont nouvelles** chez Alias.

L'équipe d'Alias a réalisé 441 contacts, répartis comme suit :

- ⇒ 123 accompagnements extérieurs au local
- ⇒ 135 entretiens sur rendez-vous au local
- ⇒ 183 contacts spontanés au local

Sur les 150 nouvelles personnes rencontrées en 2019, 35 d'entre elles ont établi un premier contact avec l'asbl via leur venue au local où un accompagnement a été démarré.

## Perspectives pour 2020

- En 2020 nous avons prévu de mettre à jour notre outil de suivi des guidances (et de collecte de données). Ceci nous aidera à mieux objectiver le travail que nous réalisons et les demandes que nous recevons.
- Réflexion et mise en place d'outils et de procédures pour être en conformité avec le RGPD.
- Etant données les nombreuses questions liées à l'accès au logement, nous désirons nous investir plus dans le secteur de l'aide aux personnes sans abri et voir comment nous pouvons contribuer à rendre accessibles les différents services existant aussi pour notre public, notamment à travers une meilleure connaissance réciproque.
- Nous voulons pouvoir développer des partenariats solides de manière à pouvoir répondre rapidement et efficacement aux demandes en matière de soutien psychologique et d'avis juridique.
- Réfléchir aux besoins en termes d'infrastructure pour assurer une qualité des entretiens et la confidentialité.
- L'équipe réfléchit à la possibilité de développer une collaboration avec l'ASBL Constats pour pouvoir mieux répondre aux besoins de notre public demandeur d'asile.

# b) Les permanences médicales décentralisées et délocalisées de santé sexuelle (PM)

Afin de contribuer à la diminution de la prévalence et de l'incidence des IST/VIH, Alias crée en 2012 une permanence médicale (PM) décentralisée de dépistage des IST/VIH intra-muros à destination des hommes et personnes trans\* prostitués/travailleurs du sexe. Ces consultations sont cofinancées par l'INAMI. Pour l'analyse de ses prélèvements, Alias travaille avec le laboratoire Bauduin depuis mars 2018.

Pendant l'année de 2019, Alias a vu les activités liées à la permanence médicale s'élargir :

- les permanences intra-muros se font désormais deux fois par semaine au lieu d'une fois :
- le **projet pilote PrEP** (cf. projets spécifiques) mis en place en collaboration avec le CRS du CHU Saint-Pierre en fin 2018, a démarré au niveau opérationnel en Octobre 2019 ;
- le projet **chemsex** (cf. projets spécifiques)
- le projet pilote de dépistage extra muros avec des Tests Rapides à Orientation Diagnostique (TROD) médicalisés VIH/VHC/Syphilis sur les lieux de cruising ou dans les permanences du secteur LGBTQI+. Ce dépistage a eu lieu régulièrement au parc, dans les saunas et à la Rainbow House (Genres Pluriels et Rainbow United), respectivement en collaboration avec les asbl Prevents et Exaequo.

Les objectifs principaux des permanences de dépistages intra et extra-muros sont :

- d'augmenter l'accessibilité de la prise en charge psycho-médico-sociale et permettre une prise en charge curative plus rapide en cas d'infection éventuelle ;
- de sensibiliser, informer et promouvoir la prévention primaire et secondaire des IST/VIH;
- de travailler sur les vécus de stigmatisations simples ou croisées, liées au genre et à l'orientation sexuelle afin de favoriser une plus grande qualité de vie affective et relationnelle.
- de rentrer en contact avec les sous-publics trop peu touchés par l'asbl (extra muros).

Trois objectifs opérationnels guident le projet : la prévention et la réduction des risques, l'augmentation de l'accès aux services psycho-médico-sociaux existants ainsi que la collecte de données épidémiologiques.



i. La permanence médicale décentralisée intra-muros

#### Concrètement, la PM consiste à proposer gratuitement :

- un dépistage des IST/VIH via des tests sanguins et urinaires et via des frottis sur les trois sites (anus, gorge et urètre);
- vaccination contre les hépatites A et B;
- un traitement pour la gonorrhée, la syphilis, et le chlamydia ;
- du matériel de prévention (préservatifs, lubrifiants, brochures, kits de sniff, kits d'injection);
- des counselings réalisés par les travailleurs sociaux avant chaque dépistage et après la remise des résultats (portant sur l'activité de prostitution, la santé sexuelle, l'usage de drogues et sur le dépistage en routine, la période fenêtre, l'évaluation des prises de risque, le recours au préservatif) ;
- une information et une sensibilisation à la réduction des risques en matière de sexualité (y compris les traitements préventifs de post et préexposition au VIH -TPE et PrEP) et d'usages de drogues ;
- un accompagnement social pour obtenir l'accès aux soins (principalement les dossiers d'AMU);
- une réorientation et un accompagnement des personnes dépistées séropositives dans les CRS de leur choix.
- un dépistage et une évaluation de la fonction rénale et hémogramme dans le cadre du projet PrEP;
- TROD médicalisé au cas par cas (en fonction de l'évaluation faite par le médecin : si personne mobile ou peur insurmontable des aiguilles)

Au-delà de ces offres de service, quelques personnes ont demandé **un rapport médicolégal témoignant des cicatrices et tortures** dans leur pays d'origine dans un contexte de demande d'asile. Notre médecin ayant été formé par l'asbl Constats, 3 rapports ont ainsi pu être réalisés dans le cadre des nouvelles plages horaires des PM du jeudi après-midi.

Par rapport à l'année 2018, nous avons décidé de **doubler à partir du mois de septembre le nombre de permanences médicales** afin de désengorger la PM classique du mardi et répondre aux besoins de rendez-vous médicaux (avec prélèvement et testing HIV/IST) issus de la mise en place du projet pilote PrEP. Une raison supplémentaire de rajouter cette plage horaire et de l'organiser sur rendez-vous (le jeudi après-midi de 14h à 17h), est que pour certaines personnes de notre public, intégrer un espace collectif peut constituer un obstacle. Cette plage horaire devient également utile pour certaines personnes qui souhaitent s'entretenir plus longuement sur certaines questions avec le médecin.

Les PM restent toujours encadrées par au moins deux travailleurs sociaux les jeudis et on compte également avec l'aide d'un bénévole les mardis. Les travailleurs sociaux profitent de ces moments pour échanger avec les usagers et leur donner des conseils de prévention sur la bonne utilisation du préservatif, des informations sur les prises de risques, etc.

Nombre et moments de dépistage intramuros :

De janvier à Décembre 2019, **64 permanences médicales** ont été effectuées à Alias à raison de deux fois par semaine au sein des locaux d'Alias (les mardis de 19h à 21h et les jeudis entre 14h et 17h). Durant cette période il y a eu :

- 116 personnes différentes qui ont été vues par le médecin sur un total de 309 consultations médicales :
- Pour 82 personnes c'était la première fois qu'elles venaient se faire dépister chez Alias ;
- 177 tests de dépistage VIH/IST ont été réalisés ;
- 147 résultats remis, ce qui représente un total de 83% des résultats remis ;
- Une moyenne de 2,7 contacts par usager;

62 personnes ont établi un premier contact physique avec l'association par le biais de la PM. Un peu plus de la moitié (33) d'entre elles sont venues en PM par le biais de la PI.

Depuis les trois dernières années on constate une nette augmentation du nombre de consultations médicales et sociales. Le nombre de travailleurs du sexe suivis a également augmenté : de 37% par rapport à 2018. Si on regarde le nombre de nouveaux usagers, on constate même une augmentation de 48% par rapport à l'année dernière. Cette augmentation est due, d'une part, aux contacts personnalisés entre les personnes prostituées et le médecin/ les travailleurs sociaux mais peut également être expliquée par l'augmentation du nombre de travailleurs sociaux et, de ce fait, de l'augmentation des différentes offres de services. L'offre en espagnol et en portugais a sans doute également facilité l'accès pour certaines personnes.

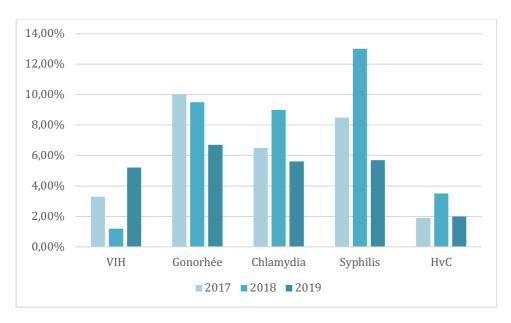
Le lien de confiance établi entre les travailleurs du sexe et l'équipe permet un testing régulier (73% des personnes sont venues plus d'une fois en PM). L'équipe invite fortement les personnes prostituées à venir se faire dépister de manière routinière tous les trois mois.

En tenant compte de cette nette augmentation de nouvelles personnes et en analysant les données sociodémographiques des personnes qui ont fréquenté notre cabinet médical cette année, il semble qu'il pourrait y avoir un lien entre leur origine, leur couverture médicale et le nombre des personnes sans médecin.

Il est intéressant de noter une similarité entre les 54% des personnes sans médecin et les 40% des personnes sans couverture médicale au moment de leur consultation au sein des bureaux d'Alias. Au-delà de ces données, ces chiffres sont sans doute également liés à la nette augmentation de nouvelles personnes et la croissance de fréquentation d'un public d'origine d'Amérique Latine et du Moyen-Orient/Afrique du Nord.

Concernant les personnes qui possèdent une mutuelle ou une couverture CPAS, il convient de rappeler que celles-ci sont parfois octroyées à titre temporaire. Leurs situations sont donc instables dans l'accès aux soins. Dans la pratique, nous voyons surtout beaucoup de personnes n'étant pas au courant de leurs droits et des procédures pour obtenir une couverture de soins. Les travailleurs sociaux les accompagnent dans les démarches nécessaires.

#### Résultats au niveau clinique :



Si nous regardons le taux en pourcentage des résultats positifs, nous constatons que les chiffres ont tendu, en 2019, à diminuer pour des infections par le gonocoque (10% en 2018 vs 7% en 2019), chlamydia (9% en 2018 vs 5,7% en 2019) et Syphilis (13% en 2018 vs 5,7% en 2019).

Le taux des infections par le HvA (0), HbC (0) et HvC (3,5% en 2018 et 2% en 2019) est resté relativement stable par rapport à 2018, même si pour cette dernière le nombre est trop faible que pour pouvoir vraiment tirer de conclusion.

Pour le VIH, il y a eu une nette augmentation des personnes dépistées positives par rapport à 2018 (1,2% vs 5,6%). Concernant les 7 personnes découvertes séropositives au VIH chez Alias, elles se répartissent comme suit :

- 4 d'entre-elle sont sans mutuelle
- 3 d'entre elles sont des femmes trans\*
- 5 sont des personnes qui étaient inconnues d'Alias avant 2019
- Et la majorité (de 4 à 6) ont probablement séroconverti en Belgique.

Après discussion avec ces personnes, nous pensons que si elles avaient pu avoir accès à la PrEP, et supposant qu'elles aient été compliantes, elles n'auraient pas été contaminées. 6 personnes séropositives pour le VIH sur 7 ont été orientées au CETIM du CHU-Saint-Pierre. La grande majorité continue d'être suivie par l'équipe sociale lors des accompagnements médicaux.

## ii. Extension extra muros via les TRODs médicalisés

Dépistages rapides TRODs intra et extra muros :

Intra muros : 21 Extra muros : 45 Total : 66

Alias diversifie depuis fin 2018 ses méthodes de dépistage et délocalise ses consultations. Ces efforts se poursuivent et se consolident en 2019. L'objectif de cette nouvelle stratégie est d'offrir la possibilité aux personnes qui ne passent pas la porte des locaux de réaliser un dépistage rapide du VIH.

Deux des trois projets pilotes démarrés en 2018 en collaboration avec d'autres associations du réseau ont été renouvelés et un a été abandonné faute de contacts créés avec notre public cible. Un nouveau projet a été mis

en place dans un sauna en partenariat avec Ex-Aequo. Tous ces partenariats ont été mis en place afin de cibler des sous-publics précis, à savoir :

- le public de jeunes roms et les travailleurs du sexe qui fréquentent les lieux de cruising (ex : parcs) avec l'asbl Prevents et son bus médicalisé. En 2019, en plus des parcs, nous avons aussi investi certaines rues afin de toucher de nouvelles personnes de notre public autrement (outreach) et via une proposition de dépistage par TRODs VIH quand des travailleurs sociaux formés sont présents, ou des TRODs VIH, Syphillis, Hepatite C quand le médecin est présent. 6 TRODs ont été réalisés en 5 séances en 2019 dans les parcs et 10 TRODs ont été réalisés dans la camionnette en rue en 2 séances en 2019.
- les demandeurs d'asile LGBTI+, avec l'asbl Rainbow United : à ce jour, il est prévu de participer à une permanence tous les trois mois, le jeudi après-midi de 14h à 18h. En 2019, ce partenariat nous a permis de toucher de nouvelles personnes de notre public autrement (outreach) via dépistage par TRODs . 23 TRODs réalisés au cours de 4 séances en 2019.
- les personnes trans\*, avec l'asbl Genres Pluriels : Ce projet a été abandonné en cours d'année car il ne permettait pas d'obtenir assez de contacts de notre public au bout de la période test de 3 séances. Une réunion d'évaluation avec les équipes d'Alias et de Genres Pluriels a eu lieu. Il y a été décidé de mettre fin à cette permanence tout en précisant que cela ne remet nullement en cause nos autres liens de travail. 5 TRODs, 2 séances en 2019.
- les personnes se prostituant dans les saunas avec l'association Ex-Aequo : en 2019 nous avons commencé à investir un sauna par l'intermédiaire de notre partenaire Ex-Aequo qui y réalisait déjà des séances de dépistages rapides (TRODs). Ce partenariat nous permet de faire des contacts en outreach, de réaliser des dépistages rapides TRODs VIH, Syphilis, Hépatite C. Les gestes techniques sont réalisés par Ex-Aequo tandis que nous participons au counseling et pouvons faire le lien avec l'offre de services d'Alias lorsque des personnes de notre public sont identifiées. Alias participe activement au 'rabattage' des personnes vers le dépistage. Débuté en avril, nous comptabilisons 7 séances. 22 VIH, 19 syphilis, 9 VHC réalisés sur l'année et la collaboration est reconduite en 2020 car elle a permis de consolider ou créer de nouveaux liens avec notre public cible et sera soumise à une évaluation au printemps, un an après le début de la collaboration. Par ailleurs, un travail d'outreach/observation du milieu est réalisé au cours du rabattage dans le sauna et est plus développée dans la partie « travail de rue » de ce rapport.

Concrètement, les permanences délocalisées de dépistage rapide consistent à proposer gratuitement :

- un dépistage rapide du VIH
- du matériel de prévention (préservatifs, lubrifiants, brochures,...);
- des counselings réalisés par le médecin avant chaque dépistage et après la remise des résultats (portant sur l'activité de prostitution, la santé sexuelle, l'usage de drogues/chemsex et sur le dépistage en routine, la période fenêtre, l'évaluation des prises de risque, le recours au préservatif);
- une information et une sensibilisation à la réduction des risques en matière de sexualité (y compris les traitements préventifs TPE et PREP) et d'usages de drogues ;
- un accompagnement social pour obtenir l'accès aux soins (principalement les dossiers d'AMU) ;
- une réorientation et un accompagnement des personnes dépistées séropositives dans les Centres de références sida de leur choix.

L'ensemble des dépistages VIH proposés et les counselings sont gratuits et anonymes. D'un point de vue méthodologique, il a été décidé de proposer l'offre à l'ensemble des personnes présentes sur les lieux/permanences, afin de ne pas stigmatiser le public cible. Un lien vers les structures existantes ou un accompagnement physique est proposé aux personnes dépistées positives vers les systèmes de soins classiques ou le Cetim. Si elles sont dans le groupe cible d'Alias, l'offre globale de la PM décentralisée ainsi que les autres services de l'asbl leurs sont proposés.

Les différentes actions font l'objet de réunions de suivi.

100% des résultats ont été remis. Ce qui est inhérent au caractère immédiat de la méthode de dépistage. Durant cette période, il n'y a pas eu de diagnostics VIH.

#### Perspectives pour 2020

- En 2020 l'équipe aimerait élargir l'offre de dépistage aux TRODs VHC et Syphilis. Le travail d'outreach réalisé avec le Bus Prevents en travail de rue fonctionne même si les nombres de personnes touchées au parc est encore faible. Nous désirons poursuivre ce travail de manière à ce que notre présence soit clairement identifiée. Afin d'augmenter l'efficience de l'utilisation du bus médicalisé, nous réfléchissons à la possibilité de l'utiliser sur d'autres lieux de prostitution. Nous souhaitons également continuer d'investir les saunas gays bruxellois et y proposer des permanences de dépistages rapides en partenariat avec Ex Aequo.
- Depuis l'organisation par les Centres de Référence Sida de la première formation au dépistage rapide démédicalisé en Belgique en décembre 2018 et en novembre 2019, 6 de nos travailleurs ont pu être formés. Nous souhaitons que tous nos travailleurs puissent être formés.
- Le projet PrEP continuera d'avoir sa place dans les PM du jeudi après-midi. Une évaluation de ce projet pilote sera faite et idéalement, nous espérons pouvoir bénéficier d'un soutien financier afin de pérenniser ce projet tout au long de l'année 2020.

## c) La permanence d'accueil (PA)

Contrairement à l'année dernière, et parce que les autres offres de services se développent sur les plages horaires, la permanence d'accueil (PA) s'est effectuée uniquement le mercredi après-midi de 14 à 17h, par deux travailleurs sociaux. C'est la permanence du mercredi qui est, historiquement, connue du plus grand nombre car elle s'effectue depuis 2011.

L'objectif des PA demeure d'offrir au public cible un espace d'accueil anonyme, confidentiel, convivial et sécurisé, accessible sans rendez-vous. L'utilisation de cet espace dépend en grande partie des visiteurs qui s'y présentent, dont les attentes peuvent être multiples : envie de rencontrer d'autres personnes avec lesquelles partager certaines réalités, certains questionnements ; envie de parler de sa situation avec un travailleur social en individuel ; besoin d'écoute, de conseils, de soutien ; besoin d'information ; besoin de capotes et de gel ; juste envie/besoin d'être tranquille pendant 3h...

En termes d'activités, les travailleurs s'adaptent aux personnes présentes et à leurs demandes éventuelles. Parfois, des propositions pour des activités communautaires y sont formulées et discutées et prennent forme ultérieurement. Les PA sont pour quelques personnes suivies depuis plus longtemps par l'association l'occasion de passer et de garder un lien sans avoir de demande explicite. Ceci permet, de par la connaissance qu'ont les travailleurs sociaux des personnes suivies, d'anticiper d'éventuelles situations de crise.



Lors de ces mercredi après-midi, différentes activités directement proposées par le public ont pu être effectuées telles que :

- Participation à la création de matériel de RdR ; sachets de préservatifs/gels, flyers, ...
- Fêter un anniversaire ;
- Création de décors pour la fête des 10 ans d'Alias ;
- Regarder un film sur des thématiques abordées par les bénéficiares ;
- Débat autour de sujets liés au travail du sexe/la prostitution;
- Aide sociale et administrative ;
- Faire des crêpes ;
- Jeux de société autour des thématiques des travailleurs du sexe ;
- Faire la promotion d'autres offres de service comme l'ACP;
- Faire la promotion d'événements externes liés à des sujets qui les concernent tels que des débats, la journée du 1<sup>er</sup> décembre, la journée du 17 décembre, la Pride...

La plupart du temps, les personnes qui viennent en PA viennent avec des questions spécifiques liées à leur situation sociale. Les sujets principaux qui y sont abordés sont par conséquent généralement les mêmes que ceux abordés individuellement dans le cadre d'une guidance.

Le reste du temps, des activités de type occupationnelle peuvent être une porte d'entrée pour des discussions/débats sur des questions plus spécifiques.

Sans surprise, ici aussi, les sujets abordés le plus régulièrement par notre public sont : le logement, la santé et l'administration. Tout comme dans le cadre des guidances individuelles, les sujets concernent à peu près tous les domaines de vie.

Les plages horaires du vendredi, anciennement consacrées aux PA, sont actuellement entièrement dédiées aux activités communautaires participatives<sup>13</sup>

### Résultats:

En 2019, l'équipe d'Alias a effectué :

- ⇒ 49 permanences d'accueil. 2 PA ont été annulées et 14 PA n'ont reçu aucun visiteur.
- ⇒ 120 visites ont été reçues, pour 47 visiteurs différents.
- ⇒ Sur les 150 nouvelles personnes rencontrées en 2019, 6 l'ont été via la PA.
- ⇒ Pic de fréquentation entre avril et juillet
- ⇒ Thèmes les plus abordés en PA sont : santé, logement et administration.

## Perspectives pour 2020

## En 2020, Alias compte:

- Maintenir ses permanences d'accueil chaque mercredi de 14h à 17h;
- Travailler sur la promotion de l'offre de service malgré le manque de responsable de projet ;
- Affiner la récolte de données par la mise à jour de l'outil de récolte de données Koral;
- Développer une permanence répondant aux demandes spécifiques du public cible via les données récoltées ;
- Entamer une réflexion autour d'une permanence d'accueil versus une permanence sociale.

<sup>&</sup>lt;sup>13</sup> Voir point 2 Participation et concertation

## 4. Projets spécifiques

Toujours avec pour objectif de toucher de nouveaux publics et de demeurer alerte aux dernières évolutions sur le terrain, nous travaillons également avec des focus sur des sous-groupes ou des sous-thèmes spécifiques. En 2019, nous avons mis des focus spécifiques sur les sujets suivants : le chemsex ; les étudiants ; la réduction des incivilités et l'accès à la PrEP.

## a) Chemsex

Jusqu'en 2018 nous avons pris part aux réunions du réseau chemsex bruxellois et nous avons travaillé les problématiques liées aux assuétudes de certains gasts en guidance individuelle. En janvier 2019 le réseau chemsex bruxellois a demandé à Alias de **rédiger une partie sur le travail du sexe pour le site chemsex.be** porté par l'Observatoire du Sida et des Sexualités et Ex-Aequo ASBL et lancé fin juin. Ce site est une adaptation pour la Belgique francophone du site britannique <u>Friday to Monday</u>. Il comprend cependant des onglets originaux comme celui sur le <u>travail du sexe</u><sup>14</sup> réalisé par Alias. Afin d'alimenter cette rubrique, nous avons lancé en janvier une enquête exploratoire sur le chemsex dans le contexte de la prostitution HSH & Trans\* à Bruxelles. Ceci nous a permis :

- a. d'identifier les besoins de notre public en matière d'information : quels types d'informations recherche-t-il ou estime-t-il intéressant à ce sujet ? Nous sommes partis de ces besoins pour définir le contenu de l'onglet du site.
- b. d'améliorer la connaissance de l'équipe d'Alias concernant les enjeux du chemsex chez les travailleurs du sexe afin de mieux les conseiller et les orienter. Par exemple, nous avons cherché à en savoir plus sur la prise de produits par des travailleurs du sexe avec des clients pour pouvoir donner des informations adaptées à leur réalité.
- c. de récolter des contacts pour créer un focus groupe interne à Alias sur le chemsex. Ceci en vue de créer ou consolider des contacts avec les travailleurs du sexe qui pratiquent le chemsex.

Les mêmes objectifs nous ont motivés à participer au 3ème forum européen sur le chemsex qui a eu lieu à Paris en novembre 2019. Nous y avons présenté les premiers résultats de l'enquête exploratoire à travers un poster en anglais et une présentation au sein d'un panel durant le forum sur les groupes sous-représentés dans la réponse au chemsex. La sortie et la diffusion du rapport de l'enquête auront lieu durant le premier semestre 2020. Les réflexions autour de la création d'un focus group interne à Alias sur le chemsex se poursuivront en 2020 également nourris par l'enquête et le réseautage avec les acteurs Bruxellois (réseau Bruxellois chemsex, Modus Vivendi, Modus Fiesta, Ex-Aequo) et internationaux.

Très concrètement, une demi-douzaine de réunions internes, ainsi qu'une réunion avec le CA ont été organisées au cours de l'année pour préparer et assurer le suivi de l'enquête exploratoire. Seize Permanences Internet « chemsex » ont été tenues afin de faire de nouveaux contacts et de diffuser l'enquête.

Une première tentative de réunir un focus group sur le chemsex a été organisée au mois de juin. L'absence de participants nous a amenés à nous reconcentrer sur l'enquête exploratoire chemsex et sur les échanges avec d'autres groupes de travail sur le chemsex avec des partenaires belges et européens. Nous n'excluons cependant pas de relancer le projet de focus group en 2020.

En plus des réunions internes, nous avons également participé à de nombreuses réunions et évènements externes, en collaboration avec nos partenaires. Nous vous renvoyons à ce sujet vers le chapitre 2b dédié au travail en réseau et la diffusion de l'expertise.

. .

<sup>&</sup>lt;sup>14</sup> https://chemsex.be/sexe-sous-chems/travail-du-sexe/

## b) Etudiants

En 2019, l'équipe d'Alias a lancé un projet de **recherche exploratoire** envers le public étudiant. Nous nous sommes donnés **deux objectifs** :

- établir un état des lieux du travail du sexe des étudiants hsh et trans\* à Bruxelles et au délà, en décrivant leurs profils socio-démographiques et leurs conditions d'activité.
- établir un aperçu de leurs conditions d'accès aux services psycho-médico-sociaux existant, particulièrement chez Alias, afin de mettre en lumière leurs besoins en la matière. Nous avons voulu que cette recherche soit le point de départ d'une inclusion de ce public dans nos services et ainsi, d'adapter notre offre et nos dispositifs selon les besoins et demandes identifiés.

L'équipe d'Alias a décidé de combiner deux méthodes de récolte de données : un **questionnaire en ligne** et des **entretiens semi-directifs individuels**, avec des étudiants travailleurs du sexe et avec des acteurs périphériques (chercheurs sur le sujet, acteurs psycho-médico-sociaux).

Pour diffuser le questionnaire nous avons organisé des permanences internet deux fois par semaine pendant 2 mois et demi. Nous avons ainsi contacté et **envoyé le questionnaire à 455 personnes**. Nous avons aussi diffusé le questionnaire dans des groupes Facebook, sur Instagram, par mails aux associations partenaires, sur le site internet d'Alias et via des **bannières permanentes sur des sites** d'escorting. Au total, **51 questionnaires ont été remplis**, mais seuls 39 correspondaient au profil recherché.

Nous avons réalisé des entretiens individuels, obtenu grâce au questionnaire, par les autres offres de service d'Alias et par bouche à oreille. Au total, **8 entretiens individuels** avec des étudiants travailleurs du sexe ont été réalisés.

Nous avons aussi réalisé **5 entretiens avec des chercheurs** sur le sujet de la prostitution des étudiants et avec des acteurs psycho-médico-sociaux spécialisé dans les étudiants ou dans le travail du sexe.

Si le nombre limité de répondants doit être bien-entendu être pris en compte, ce travail nous permet tout de même d'établir un premier état des lieux du travail du sexe chez les étudiants hsh et trans\* à Bruxelles.

#### Perspectives pour 2020

Les résultats détaillés de cette mission exploratoire seront publiés au cours du premier semestre 2020. Ce moment coïncidera avec la sortie d'une vidéo de réduction de risques s'adressant spécifiquement à ce groupe cible.

Pour Alias il s'agit là d'une première étape d'un travail que nous espérons pouvoir développer dans les années à venir. **Ce public, particulièrement difficile à atteindre, a exprimé des besoins spécifiques**, notamment en termes d'accès à de l'information, auxquels il nous semble essentiel de pouvoir répondre. De même, nous espérons pouvoir entamer ou développer des partenariats avec des écoles et universités à ce sujet, convaincus du rôle important que ceux-ci pourraient/devraient jouer.

#### c) Incivilités et violences

Cette année un focus particulier a été mis sur les incivilités et les situations de violence dans le cadre de la prostitution de rue. Si notre public est parfois perçu comme étant à l'origine d'incivilités, nous constatons surtout qu'il est l'objet d'incivilités et de violences spécifiques à son égard. Les situations entourant les incivilités sont difficiles à aborder car souvent chargées de tabous, de stigmatisations et de violences. Si elles sont généralement abordées de manière individuelle en guidance sociale, l'idée a été de travailler ces questions de façon plus collective afin d'une part de comprendre les dynamiques systémiques relatives à ces questions et d'autre part de les aborder d'une façon plus accessible pour les personnes que l'on voit peu ou pas en individuel.

Ainsi lors des activités récréatives avec le public des jeunes Roms nous avons pu engager des discussions informelles sur des thématiques diverses dont le harcèlement sexiste ou la santé sexuelle, thématiques parfois en lien avec certaines incivilités (insultes, préservatifs usagés sur la voie publique, etc.)

En ce qui concerne les femmes trans, les cours d'auto-défense, en partant d'un aspect pratique de défense physique et verbal, ont plus largement permis d'aborder la question des types de violences ou incivilités en rue, des traumatismes qui y sont liés, des moyens de défense légaux, des relations entre les différents usagers de l'espace public, etc.

Lors des repas avec les femmes trans\* des échanges plus informels nous ont donné une image des violences et incivilités qu'elles subissent : violences et menaces de la part de certains policiers pour qu'elles partent du quartier Yser ; agressions verbales et physiques de la part d'individus isolés ou en groupe (jets de bouteilles, vol de sac, coups et blessures pour de l'argent ou des cigarettes) ; insultes et intimidations de la part de certaines personnes du voisinage, etc. Les 2 séances d'information sur l'accès au travail et aux soins ont aussi été l'occasion de mettre en lumière les freins à l'accès à certaines structures d'aide du quartier Yser liés à ces incivilités.

En ce qui concerne les outils mis en place :

- une vidéo de réduction des risques en santé sexuelle mais aussi de sensibilisation aux discriminations (homophobe, transphobe et/ou en raison du statut sérologique) a été réalisée à destination spécifique du public arabophone. Une vidéo à destination des femmes trans\* sud-américaines travaillant en rue est également en projet.
- Le focus group organisé avec des demandeurs d'asile se prostituant pour certains en rue et/ou dans les parcs avait pour objectif de discuter des violences et discriminations vécues en centres d'accueil. Nous avons ainsi pu aborder les stéréotypes et violences spécifiques subies dans les centres mais aussi plus largement en rue notamment par les personnes qui se travestissent dans le cadre du travail du sexe. Les 4 formations données en centre pour demandeurs d'asile ont été élaborées sur la base de ces échanges.

Toutes ces discussions ont été des moments d'échange d'expertise mutuelle nous permettant de mieux comprendre l'environnement dans lequel évoluent les travailleurs du sexe en rue.

Les violences font partie du quotidien de beaucoup de personnes prostituées que nous rencontrons. Elles dépassent le rayon d'action de notre asbl. C'est pourquoi nous désirons investir dans des partenariats afin de récolter des informations plus globales à ce sujet. Le groupe de travail « plaidoyer », qui rassemble d'autres organisations actives sur le terrain ou concernées par le sujet du travail du sexe, a commencé à se pencher sur le sujet, notamment en essayant de collecter quelques situations pouvant servir d'illustration et nous permettant à terme d'agir à un autre niveau que l'individuel. Le groupe de travail a ainsi rédigé une carte blanche qui a été cosignée par de nombreuses associations issues de différents secteurs. Nous y plaidons notamment pour la mise en place d'une concertation intercommunale (telle que prévue dans l'accord de gouvernement) afin d'essayer de dépasser des approches locales uniquement basées sur des réflexes nimby<sup>15</sup> qui ne tiennent pas compte des réalités des personnes prostituées/travailleurs du sexe.

#### d) PrEP

La Prophylaxie pré-exposition du VIH (PrEP) est un traitement préventif qui évite une infection par le VIH en cas de contact avec le virus. L'accès à la PrEP est, depuis juin 2017, remboursé par l'INAMI pour les personnes à haut risque d'infection par le VIH, notamment HSH et/ou travailleurs du sexe exposées à des pratique sexuelles non protégées.

En 2018 l'équipe d'Alias a été régulièrement confrontée à des demandes d'information ou d'accès au sujet de la PrEP. Au sein des permanences médicales certaines personnes évoquaient ouvertement leur PrEP « hors circuit »

<sup>15</sup> Not In My Backyard

ou « en sauvage » (sans accompagnement médical). Dans ces cas, des tests, importants en suivi PrEP, étaient proposés.

Le droit théorique de l'AMU ou la prise en charge des frais médicaux par FEDASIL n'est pas efficace dans les faits. Dès lors, Alias a en collaboration avec le CRS du CHU Saint-Pierre, opérationnalisé en octobre 2019 un dispositif d'accès à la PrEP pour des travailleurs du sexe/prostitué.e.s HSH et trans\* qui sont exclu.e.s de ce remboursement et du suivi médical pour des raisons administratives et/ou financières. Les objectifs principaux de ce dispositif sont :

- Contribuer à prévenir de nouvelles infections VIH et autres IST (parmi les prostitué.e.s/travailleur.se.s du sexe HSH et trans\* à Bruxelles.)
- Travailler l'accès aux soins du public cible auprès des institutions compétentes (FEDASIL, CPAS...), les documenter en vue d'un plaidoyer pour l'accès à la PrEP pour les publics qui n'y ont pas accès et font partie d'au moins un public visé par la PrEP (en pratique souvent plusieurs : travail du sexe, migrant, HSH...).

Concrètement et **en complément à l'offre déjà existante** dans le cadre des PM, le projet PrEP permet aux personnes qui font partie de ce projet :

- De procéder à l'ouverture des droits médicaux et accompagner nos bénéficiaires dans les démarches administratives ;
- Un dépistage régulier (minimum de 3 en 3 mois) des IST/VIH, ainsi qu'une évaluation de la fonction rénale et hémogramme ;
- Un accompagnement de façon systématique au CRS du CHU Saint-Pierre (S-Clinic) afin de permettre des sessions de pré- et post-counseling spécifiquement orientées vers la réduction de risque et la PrEP;
- Accès à la PrEP et aux consultations médicales spécialisées durant un minimum de 3 mois et jusqu'à l'épuisement du budget pour ce projet ;
- Proposition de suivi de l'observance et coaching à distance.

## Qualitatif versus quantitatif et plaidoyer :

S'agissant d'un projet pilote soutenu par un budget limité, l'équipe d'Alias a décidé de développer un projet d'accompagnement basé sur la qualité plutôt que sur la quantité. La fenêtre financière de ce projet nous permet d'accueillir au moins 10 personnes HSH ou trans\*, travailleur.se.s du sexe et en situation administrative irrégulière. En fin d'année 2019 le projet compte 6 personnes. Une forte demande de la part des usagers nous a obligés à mettre en place un filtre.

Le fait d'accompagner environ une dizaine des personnes nous permet aussi de procéder à une évaluation du projet et à une récolte des données basée surtout sur le qualitatif, notamment dans les démarches d'ouverture des droits médicaux. Le but de cette évaluation est de documenter les difficultés (et/ou facteurs facilitateurs) en matière d'ouverture de droits, pas uniquement pour mettre en place un plaidoyer concernant l'accès à la PrEP pour ce public présentant de multiples facteurs de risque de santé, sociaux ou psychiques, mais aussi pour documenter les difficultés d'accès et de suivi de ce public à une couverture médicale pour des maladies aiguës. Des difficultés liées à la compétence territoriale (dans les cas de demande d'AMU auprès d'un CPAS), soit pour des raisons de grande instabilité au niveau du logement dans la même ville, soit par la mobilité entre villes et/ou pays qui caractérisent une partie de notre public (des cas de personnes prostituées très mobiles, travaillant par exemple dans les milieux festifs) constituent les raisons les plus fréquentes.

Les cas de succès et de prise en charge par les organismes compétents seront également documentés et nous permettront aussi d'augmenter le nombre des personnes suivies dans le cadre de ce projet.

Perspectives pour 2020

- En 2020, Alias va poursuivre les activités tant que le budget le permet.
- Nous procéderons à l'évaluation de ce projet pilote pour argumenter le besoin d'une prise en charge de l'accès à la PrEP et d'un suivi médical spécifiquement pour notre public cible ;
- Idéalement, nous espérons pouvoir bénéficier d'un soutien financier afin de pérenniser ce projet tout au long de l'année 2020.



## 5. Communication

### a) Vidéos RdR

Une première vidéo de réduction de risques s'adressant spécifiquement à des travailleurs du sexe/prostitués HSH ou trans\* est sortie en 2019. Deux autres ont été filmées et seront rendues publiques dans le courant du premier semestre 2020. Encore deux autres sont en préparation. Chacune d'entre elles vise un sous-public particulier (cf. supra chapitre 2a).

## b) Internet/réseaux sociaux

#### www.Alias-bru.be

Vitrine de notre objet social et de nos actions, le site internet d'Alias demeure un outil de communication essentiel. Tant pour les escorts, que pour les partenaires du secteur psycho-médico-social, que pour les journalistes, ou encore les étudiants.

## - <a href="http://www.info4escorts.be/nl/startpagina-alle-talen/home-nl">http://www.info4escorts.be/nl/startpagina-alle-talen/home-nl</a>

Alias est membre depuis dix ans du *Belgian Network Male Prostitution* (BNMP), devenu en 2019 le *Belgian Network Male and Transgender Prostitution* (BNMTP). Son volet digital est le réseau *info4escort*s qui a pour objectif la diffusion à travers le web d'informations au sujet de la prostitution, la santé sexuelle etc. Cette information est accessible dans différentes langues.

## - https://www.facebook.com/asbl.Alias.vzw/

Nous utilisons FB comme moyen de communication complémentaire à notre site pour informer un maximum de personnes des actions et activités que nous menons. Cette année nous avons publié plus fréquemment,

notamment au sujet de notre première capsule vidéo de réduction de risques, le nouveau site chemsex.be et la diffusion de nos enquêtes au sujet du chemsex et des étudiants.

- Création d'un **compte et d'une chaine youtube** pour la promotion de la première capsule video RdR envers notre public arabophone : plus d'un millier de vues en un mois de temps.
- Création d'un compte instagram pour la promotion de la recherche au sujet des étudiants

## c) Presse et médias

- Intervention sur l'émission de radio chroniques mutantes autour du chemsex avec Ex-Aequo & la liaison antiprohibitionniste : <a href="http://www.radiopanik.org/emissions/chroniques-mutantes-/chroniques-mutantes-/chroniques-mutantes-/chroniques-mutantes-197/">http://www.radiopanik.org/emissions/chroniques-mutantes-/chroniques-/chr
- Publication de la carte blanche commune (avec Utsopi, Espace P et MdM) au sujet des violences à l'encontre des travailleurs du sexe : <a href="https://www.levif.be/actualite/belgique/travail-du-sexe-la-ou-l-ignorance-tue/article-opinion-1228739.html?cookie\_check=1580204200">https://www.levif.be/actualite/belgique/travail-du-sexe-la-ou-l-ignorance-tue/article-opinion-1228739.html?cookie\_check=1580204200</a>

## d) Répertoires électroniques

- Bruxelles Social: <a href="https://sociaal.brussels/organisation/15542">https://sociaal.brussels/organisation/15542</a>
- Fédération Bruxelloise de Promotion de la Santé : http://fbpsante.brussels/Alias-asbl/
- Guide Social: https://pro.guidesocial.be/associations/Alias.147457.html
- info4escorts : <a href="https://www.info4escorts.be/fr/liens/">https://www.info4escorts.be/fr/liens/</a>
- Questions Santé: <a href="https://questionsante.org/recherche?q=Alias">https://questionsante.org/recherche?q=Alias</a>
- Plate-Forme Prévention Sida: https://preventionsida.org/contacts/associations-sida-sante/
- Promo Santé Net : http://promosantenet.be/touslessites.php
- Sida SOS: https://www.sidasos.be/partenaires/
- RainbowHouse Bruxelles : <a href="http://rainbowhouse.be/fr/association/Alias/">http://rainbowhouse.be/fr/association/Alias/</a>
- Stratégies concertées de l'Observatoire du sida et des sexualités : http://www.strategiesconcertees.be/repertoire/Alias
- De sociale kaart : <a href="https://www.desocialekaart.be/Alias-513602">https://www.desocialekaart.be/Alias-513602</a>
- Surviving in Brussels : https://www.survivinginbrussels.be/app/fr/
- Le bon plan : https://dune-asbl.be/le-bon-plan/

## Perspectives pour 2020

En dix ans les choses changent, certainement sur le web. Il nous semble dès lors grand temps **d'adapter notre site de manière à ce que tous nos publics puissent s'identifier à nos messages et à notre offre de service**. Les réseaux sociaux et les applications mobiles sont fréquemment utilisés par une partie importante de notre public. Nous voulons utiliser tous les outils disponibles pour maintenir le seuil d'accès aussi bas que possible. Si tous ces outils ont des avantages pratiques indéniables et sont utilisés à la demande de nos bénéficiaires, il n'en reste pas moins important de s'assurer de la confidentialité des informations et de la conformité au RGPD. Un processus de mise en conformité a été entamé et sera poursuivi cette année.

## Conclusions et perspectives

2019 fût sans doute une année charnière.

Les fonds mis à disposition par les différents pouvoirs subsidiants nous ont permis d'assurer une plus grande stabilité dans notre offre de service tout en développant des missions exploratoires. Résultat : plus de travail de rue, plus de permanences internet, plus de permanences médicales, plus de guidances individuelles, plus d'activités communautaires et participatives, plus de projets spécifiques (chemsex, PrEP, étudiants, incivilités et violences) pour atteindre des publics vulnérables particulièrement difficiles d'accès. Les activités communautaires et participatives ne sont plus seulement une offre de service mais évoluent progressivement vers un axe de travail, une méthodologie transversale à tous nos projets. Elles ont trouvé un ancrage solide au sein de notre fonctionnement avec comme moment culminant la fête organisée avec et pour les bénéficiaires à l'occasion des 10 ans de l'association.

La taille et la composition de l'équipe, avec des compétences spécifiques en termes de formations et de langues notamment, ont permis d'assurer un accompagnement individuel de beaucoup plus de personnes. Les personnes rencontrées et leurs demandes restent le cœur de notre activité. L'accès aux droits (en termes d'accès à la santé, au logement...) demeure notre fil conducteur. Plus nous connaissons le public, mieux nous sommes équipés pour aller à la recherche de ceux qui restent dans l'ombre à cause de stigmas divers. Les vidéos de réduction de risques que nous réalisons à l'attention de sous-publiques spécifiques visent précisément à toucher de nouvelles personnes qui s'identifient aux sujets que nous présentons et à leur faire connaître notre offre de service.

Les violences diverses que nos bénéficiaires subissent sont un sujet de préoccupation majeur. Elles font partie des réalités de terrain de la grande majorité de notre public et constituent un obstacle dans le travail de (ré)-affiliation. Nous espérons pouvoir mieux documenter/objectiver cette réalité et sensibiliser des acteurs de première ligne à ces réalités. De manière générale, c'est pour l'ensemble de nos projets spécifiques que se pose la question de comment pouvoir les prolonger l'année prochaine.

L'amélioration de **notre site et de notre système de recueil de données**, ainsi qu'un travail de mise en conformité par rapport au **RGPD** sont trois chantiers importants supplémentaires pour l'année à venir.

Une charnière étant faite de deux pièces, 2020 sera probablement aussi une année charnière. Nous espérons bien entendu pouvoir continuer à développer notre expertise dans les domaines explorés en 2019 mais aimerions également parvenir à une reconnaissance structurelle de notre travail et de notre offre de service. Différents chantiers sont en cours à ce sujet.

L'Arrêté Royal consacrant notre reconnaissance en tant que centre de dépistage pour travailleurs du sexe, devrait enfin être signé et constituera un élément de pérennité. Malheureusement l'enveloppe de l'**INAMI** qui y correspond ne couvre qu'une toute petite partie des activités réalisées dans le cadre de notre permanence médicale décentralisée. Il y aura donc à s'assurer que d'autres pouvoirs subsidiants nous permettent de poursuivre le travail réalisé.

La **reconnaissance en tant qu'acteur de Promotion de la Santé par la Cocof** est particulièrement importante pour nous. Nous espérons que cette mission sera reconduite et que nous pourrons co-construire le nouveau Plan en la matière afin de pouvoir poursuivre notre travail notamment en matière de réduction des inégalités sociales de santé.

Le travail de rue est une méthodologie qui a une place historique importante au sein de notre institution et de notre offre de service. Dans le cadre de la nouvelle **Ordonnance de la Cocom relative à l'aide d'urgence et à l'insertion des personnes sans abri**, nous espérons obtenir un agrément qui représenterait la reconnaissance officielle de cette partie de notre travail. Tout comme notre service, notre public n'est généralement pas associé au secteur de l'aide aux personnes sans abri. Pourtant ce public répond dans sa grande majorité et sans l'ombre d'un doute aux définitions du public cible de cette ordonnance. Les publics avec lesquels nous travaillons rencontrent en permanence des problèmes en termes d'hébergement ou de logement et les passages à la rue ne sont pas des exceptions. Cette réalité ne fait que confirmer notre complémentarité avec les services qui travaillent avec les personnes sans abri. A travers cet agrément nous espérons également pouvoir renforcer nos liens et notre implication dans ce secteur.

# Avec le soutien de















